

Épanouissement personnel
et collectif dans le monde du
développement
informatique en télétravail

PYCON.FR

BORDEAUX 2019

We Change Codes

anybox

C'est quoi l'épanouissement ?

RTFM: anecdote frustration et jouissances du mec qui écrit de la d'oc:

<wikitionary>

Action de s'épanouir.

Entre l'obscurité profonde du firmament et la blancheur de l'immense tapis de neige, l'épanouissement des flammes volcaniques produisait des effets de lumière qu'aucune plume, qu'aucun pinceau ne saurait rendre! — (Jules Verne, Le Pays des fourrures, J. Hetzel et Cie, Paris, 1873)

En entreprise On s'accorde à dire que c'est un mélange subtile

Sens

Reconnaissance

Équilibre vie pro/perso

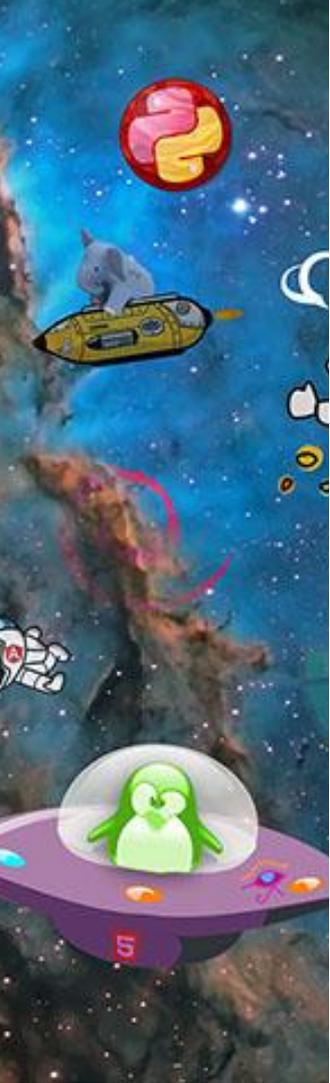
Climat sociale favorable

Confiance

2 ans

plus tard





HELLO!

Audrey Braun



In: `audrey braun`
`abraun@anybox.fr`

Pierre Verkest



twitter: `@petrusv84`
github: `petrus-v`
In: `pierre-verkest`
`pverkest@anybox.fr`



Télétravail
2015



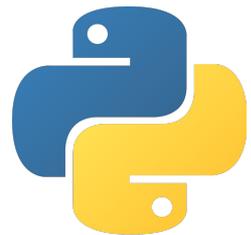
LA TEAM anybox

we change codes



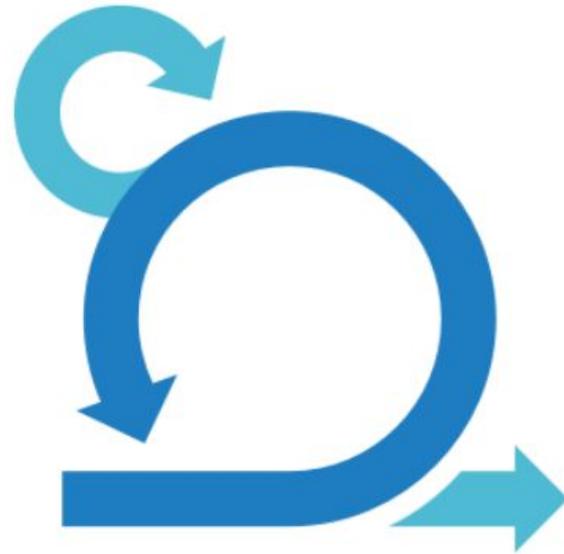
OFFRES

2016



Transformation Numérique

Selon vous en quoi l'agilité participe à l'épanouissement des équipes ?



Prélude

A close-up photograph of several people's hands stacked together in a circle, symbolizing unity and teamwork. The hands are of various skin tones and are wearing different clothing items, including a dark blue jacket, a white ribbed sweater, and a grey and white striped sweater. One person is wearing a watch with a white face and a dark green and blue strap. The background is blurred, showing an outdoor setting with greenery.

Préparation de Sprint

Z

Q R S
Y Z 1
7 8 9

HELPING
LEARNER

VOLUNTEER

ACHIEVEMENT

WE'VE MADE

PROGRESS

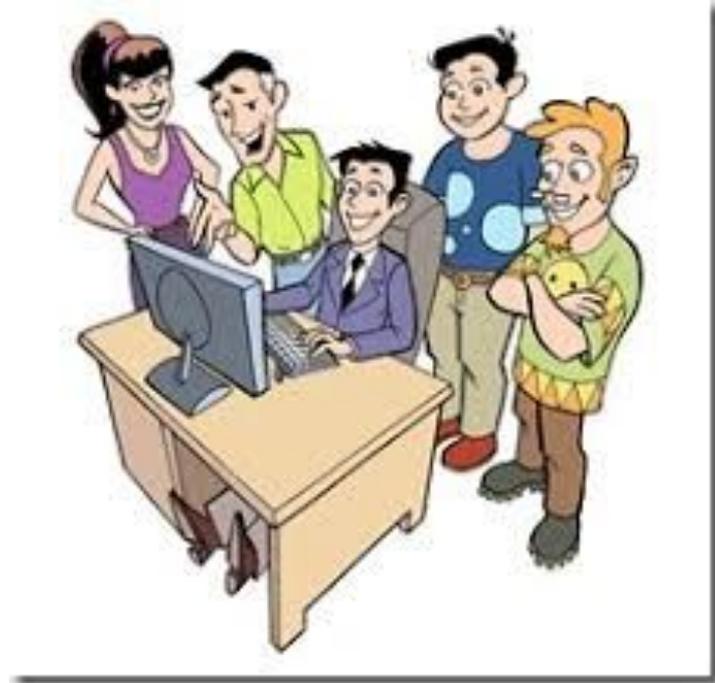


Autonomie

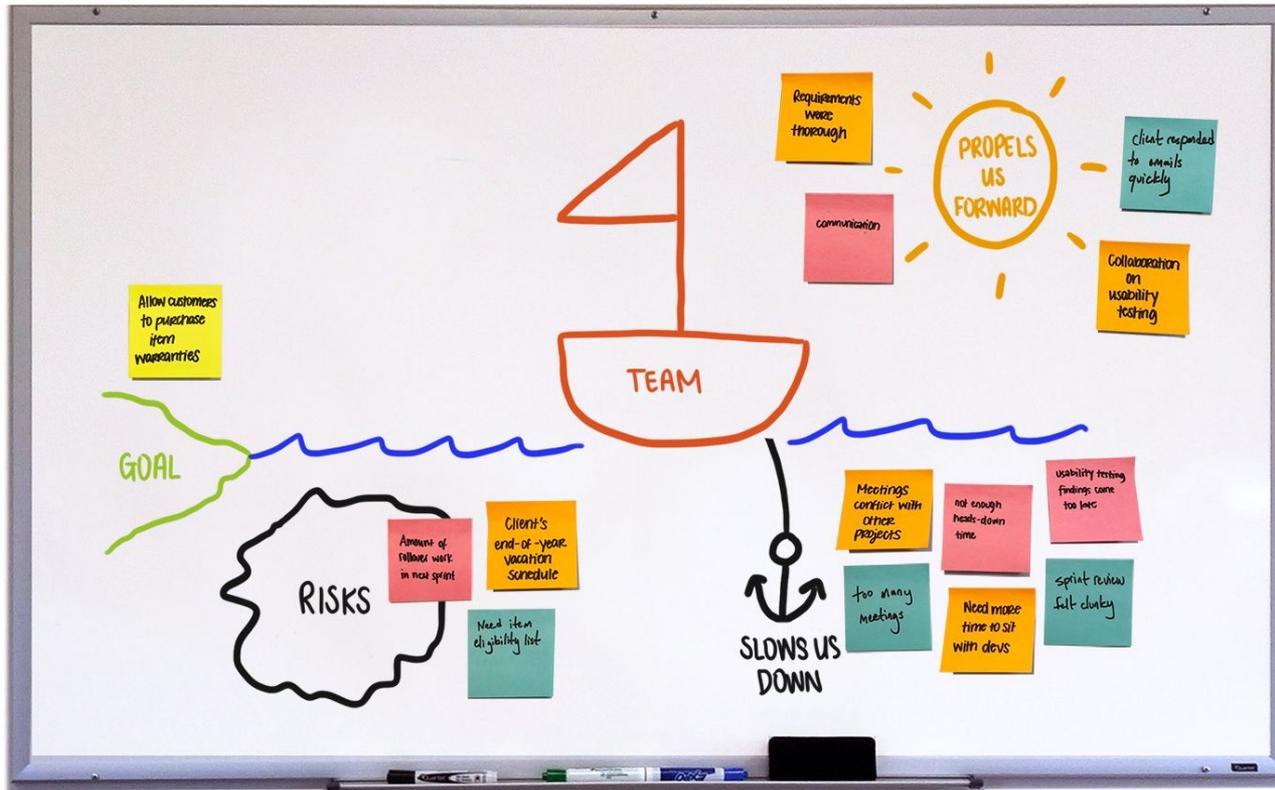




Daily Meeting



Revue



Rétrospective

4 Valeurs de l'agilité

Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils

Des logiciels opérationnels plus qu'une documentation exhaustive

La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle

L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

États de conscience et types d'organisation



IMPULSIF



TRADITIONNEL



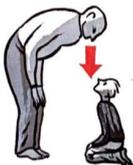
RÉUSSITE



PLURALISTE



Division du travail



Hiérarchie



Processus reproductibles



Organigramme stable



Innovation



Responsabilité



Méritocratie



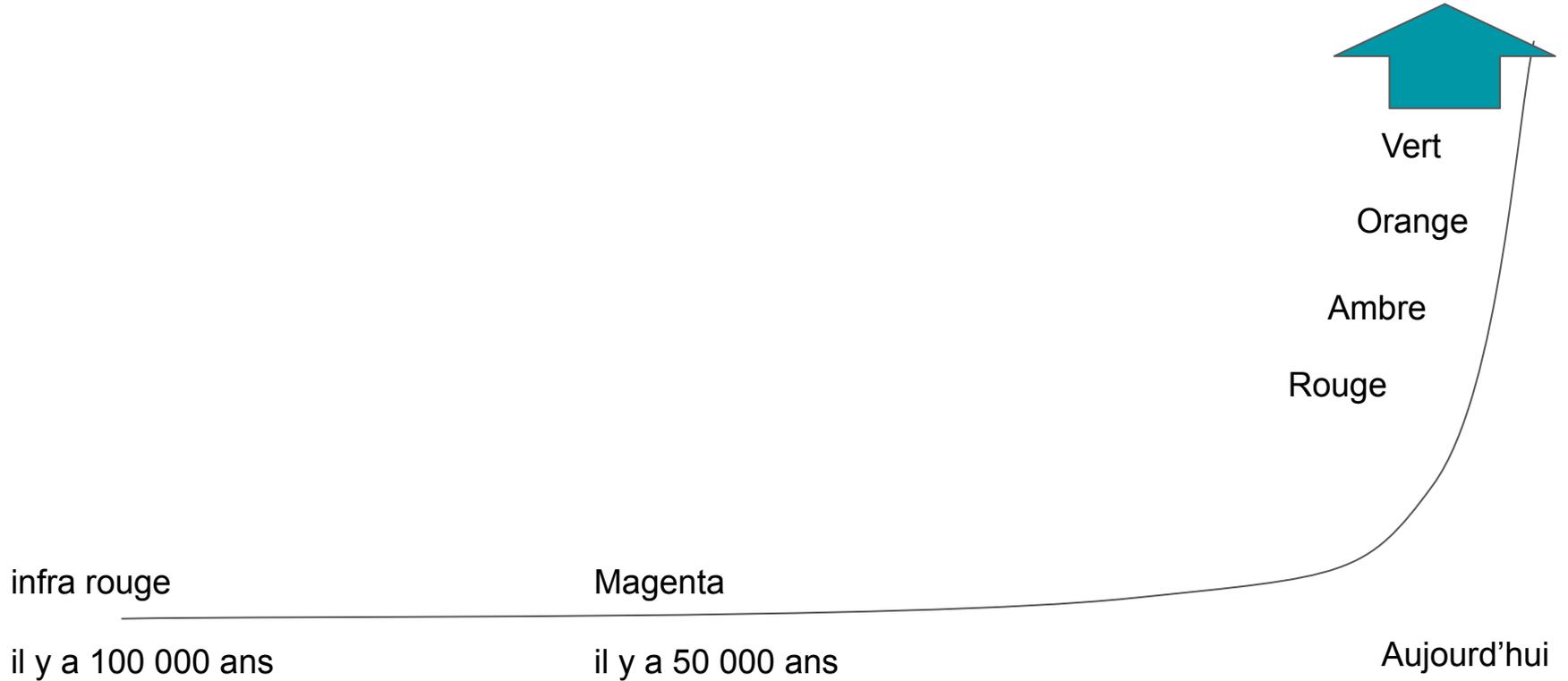
Autonomisation



Culture des valeurs



États de conscience et types d'organisation



Opale: Centrées sur leur raison d'être

- autogouvernance
- la raison d'être évolutive
- la plénitude

Photo by [veeterzy](#) on [Unsplash](#)

Freins à l'épanouissement

Freins à l'épanouissement

Le pouvoir

Manque de confiance

Manque d'autonomie

Mauvaise considération

Manque d'engagement

Les tâches simple et répétitives

**Manque
d'individualisation**

L'égoïsme

Manque de reconnaissance

La surveillance

Les ordres

Inégalité / équité salariale

Le manque de sens

Les peurs

Constitution

Les règles du jeu

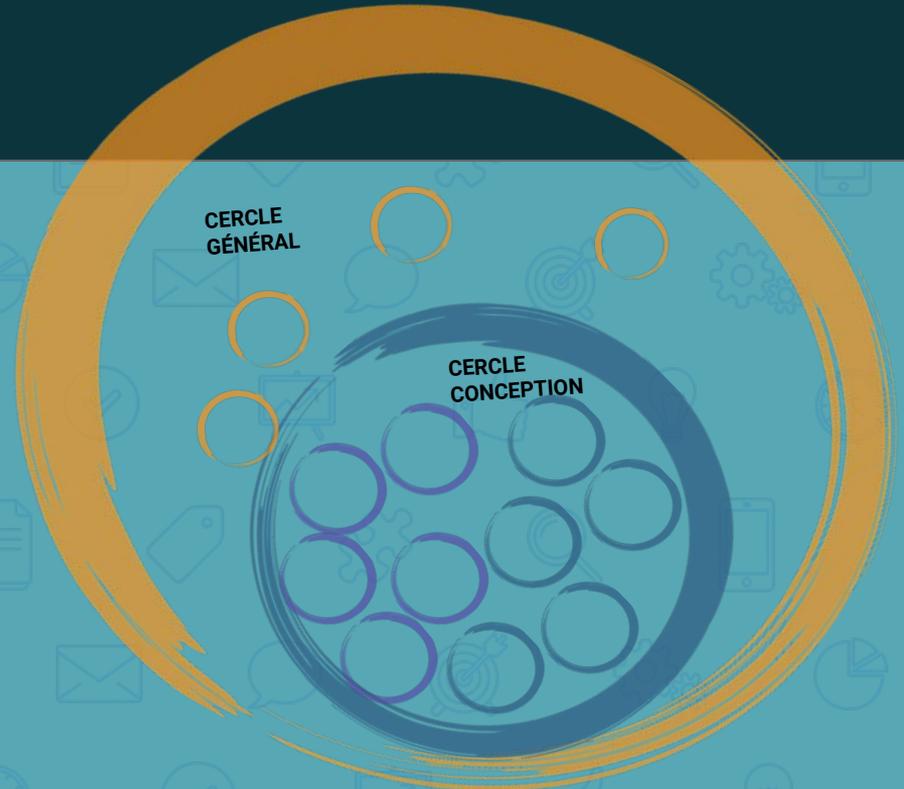


HOLACRACY®



LES RÔLES

- *Raison d'être*
- *Domaines*
- *Redevabilités*



A close-up photograph of a woman's face. Her eyes are completely covered by two hands, one on each side, with fingers spread across her eyelids. The lighting is soft and focused on her face, while the background is dark and out of focus. The woman has a neutral expression. The hands appear to be belonging to another person, possibly a therapist or a friend, given the context of the image.

Photo by [Ryoji Iwata](#) on [Unsplash](#)



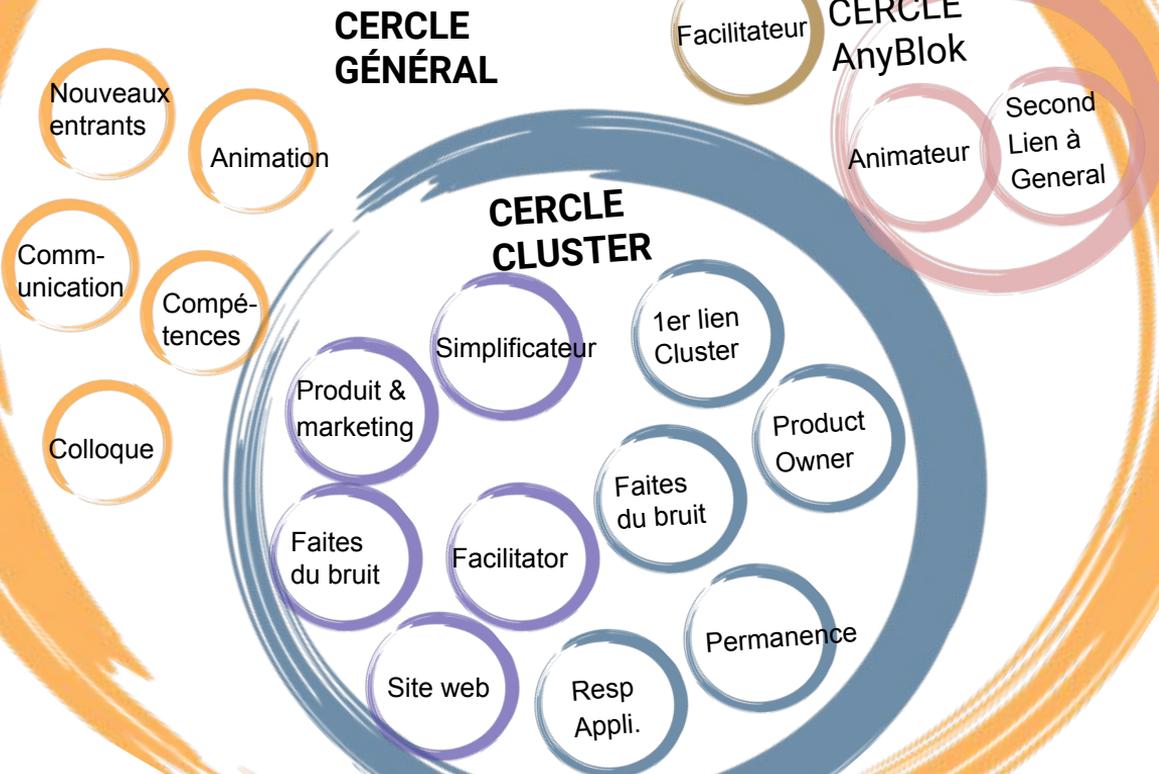
RÔLES



Audrey



Pierre

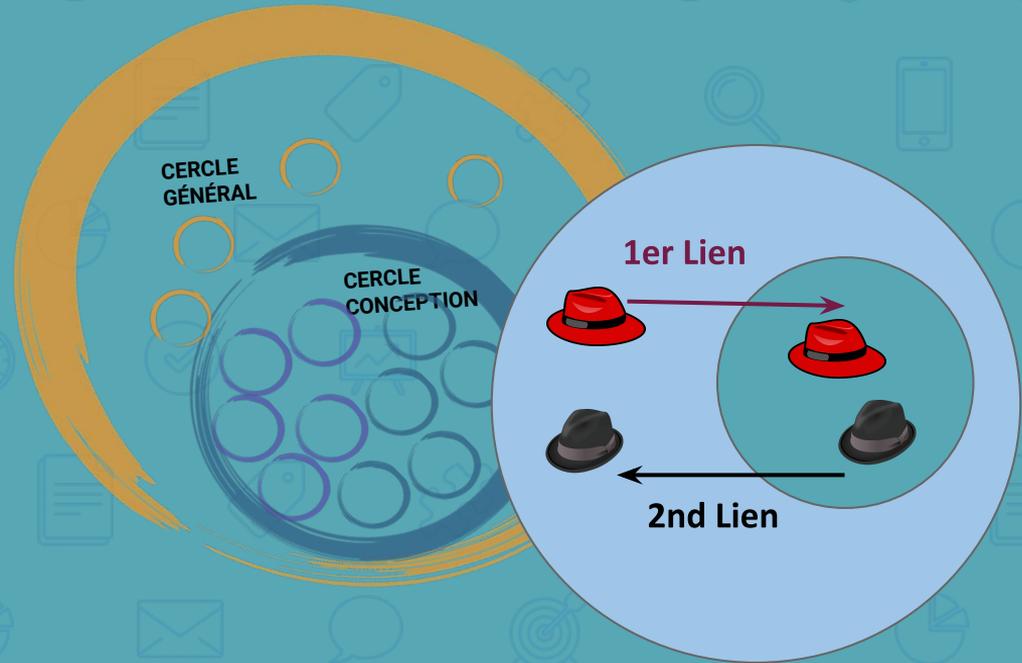




LES CERCLES

Rôles structurants

- *Secrétaire*
- *Facilitateur*
- *1er lien*
- *2nd lien*



Les Réunions

Stratégique → Clarification la **vision** et les **offres**

de Gouvernance → Clarification des **rôles** et **redevabilités**

de Triage → Clarification des **projets** et prochaines **actions**

Réunion de *TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

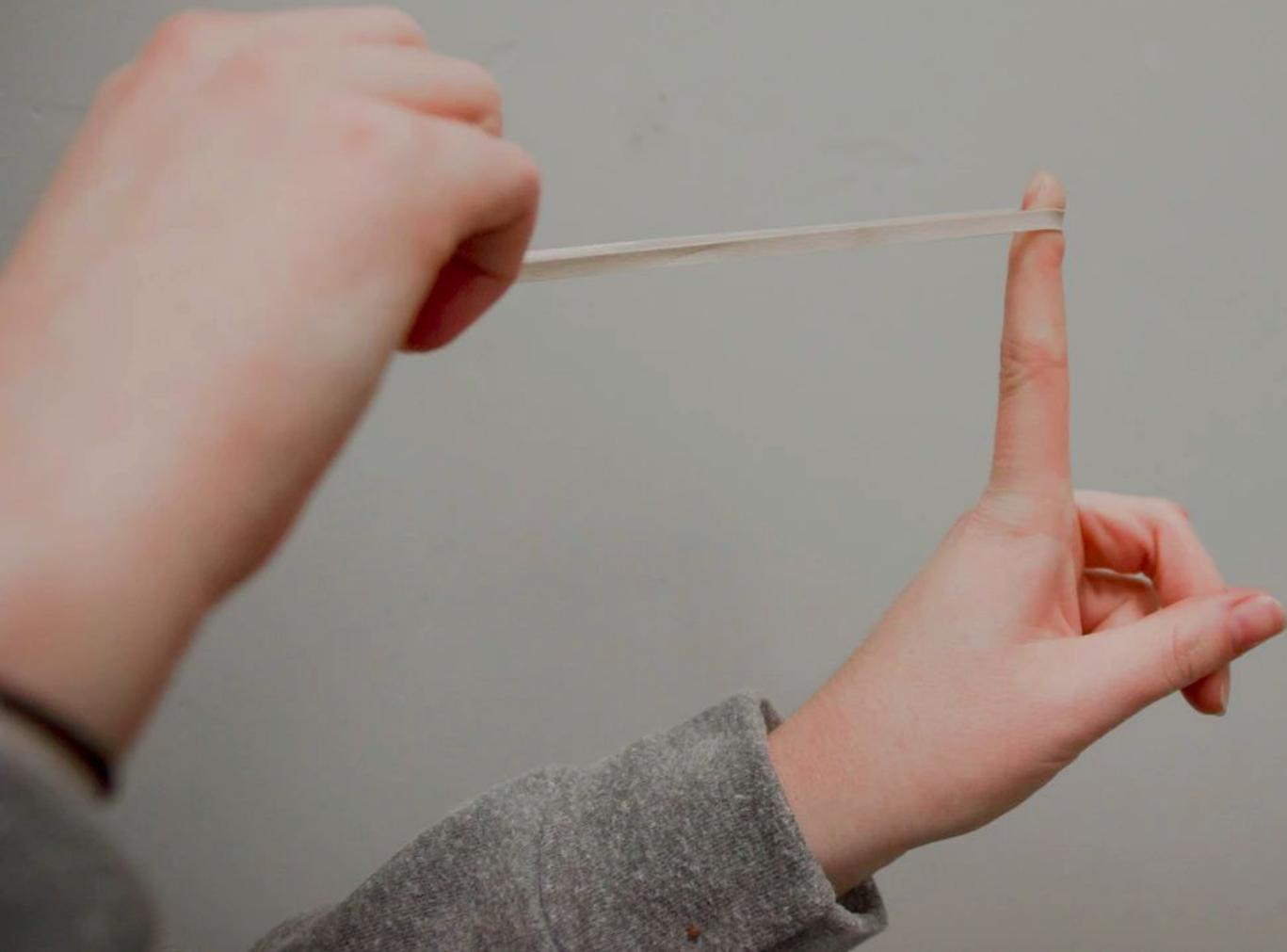
1 Tour d'inclusion

2 Revue du Cockpit

3 Établissement de l'ordre du jour :

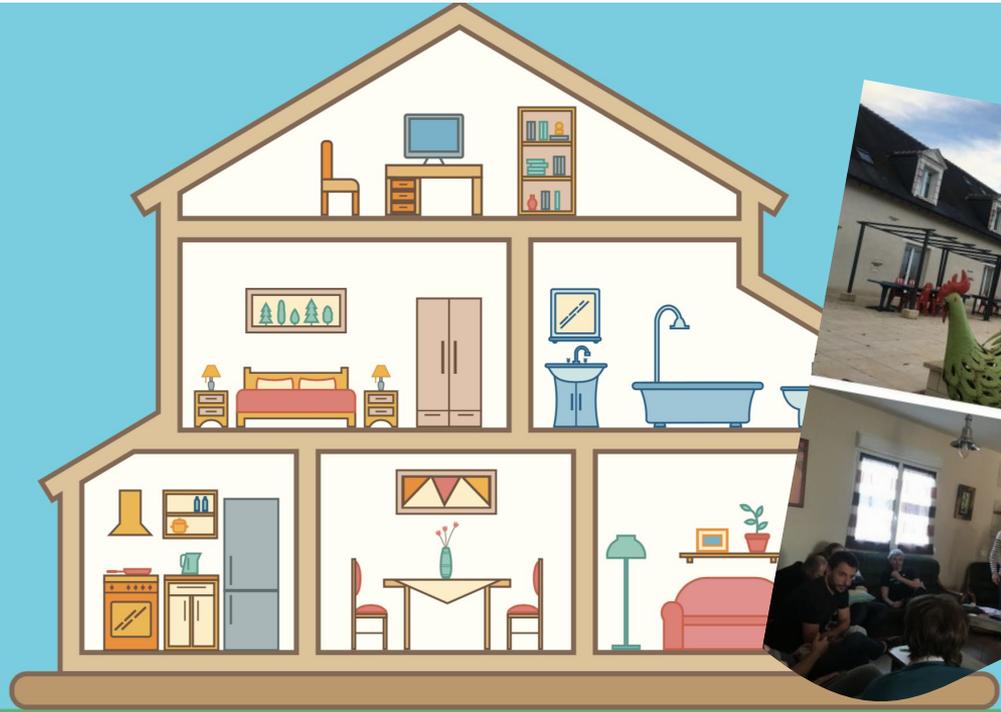
4 Traitement des points

5 Tour de Clôture



TÉLÉTRAVAIL

GÉNÉRALISÉ
Depuis 2015



Séminaires
trimestriels





ANYCINÉ

Reconnaissance





Nos retours



EXIT

- Consigner le POURQUOI
- La qualité de la visio
- Télétravail généralisé VS télétravail partiel
- L'overlap



Ce qui devrait être mis en oeuvre ...

Transparence

Sens

Sollicitations d'avis

Processus de résolution de conflits

Autonomie pour la confiance et l'équilibre vie pro/ perso

Les êtres humains sont nés pour prendre soin les uns des autres. Nos institutions amplifient ou réduisent cette capacité innée...



Questions??

Ressources

[BD disponible en ligne gratuitement sur l'holacracy \(by iGi Partners\)](#)

livre:

- [La révolution holacracy](#) qui explique le fonctionnement de l'holacracy avec précision
- [Réinventing organisations \(Frédéric Laloux\)](#) qui a été le livre qui nous a permis à Anybox de découvrir le type d'organisation : Holacracy