

Épanouissement personnel et collectif dans le monde du développement informatique en télétravail

PYCON.FR
BORDEAUX 2019

We Change Codes
anybox

C'est quoi l'épanouissement ?

RTFM: anecdote frustration et jouissances du mec qui écrit de la d'oc:

<wikitionary>

Action de s'épanouir.

Entre l'obscurité profonde du firmament et la blancheur de l'immense tapis de neige, l'épanouissement des flammes volcaniques produisait des effets de lumière qu'aucune plume, qu'aucun pinceau ne saurait rendre! — (Jules Verne, Le Pays des fourrures, J. Hetzel et Cie, Paris, 1873)

En entreprise On s'accorde à dire que c'est un mélange subtil

Sens

Reconnaissance

Équilibre vie pro/perso

Climat sociale favorable

Confiance

2 ans
plus tard





HELLO!

Audrey Braun



In: audrey braun
abraun@anybox.fr

Pierre Verkest



twitter: @petrusv84
github: petrus-v
In: pierre-verkest
pverkest@anybox.fr

Télétravail
2015

LA TEAM

we change codes

anybox



Sandrine



Sébastien



Vincent



Florent



Léa



Christophe



Pierre



Clovis



Didier



Delphine



Audrey



Fabien



Adel



Fabien



Ludovic



Renaud



Joachim

OFFRES

2016



HOLACRACY®

odoo

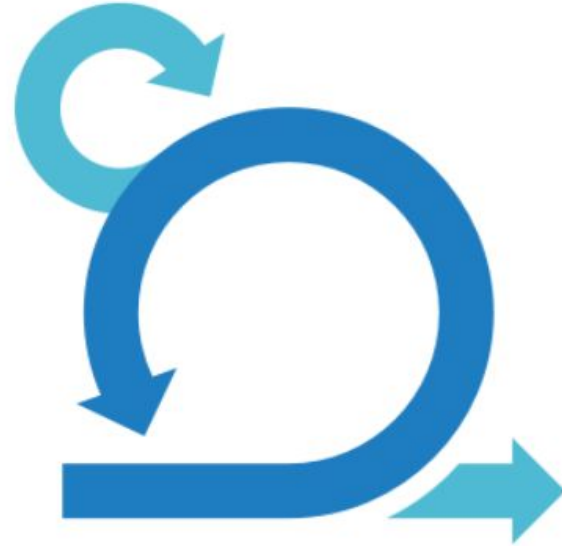


Little Big
Cluster



Transformation Numérique

Selon vous en quoi l'agilité participe à l'épanouissement des équipes ?



Prélude

A close-up photograph of several hands stacked together in a supportive gesture. The hands are of different skin tones and are wearing various clothing items, including a dark blue hoodie, a light-colored sweater, and a dark jacket. One hand is wearing a watch with a green and blue strap. The background is blurred, showing an outdoor setting with trees and a building. The word 'Prélude' is overlaid in white text on the right side of the image.

Préparation de Sprint



Autonomie

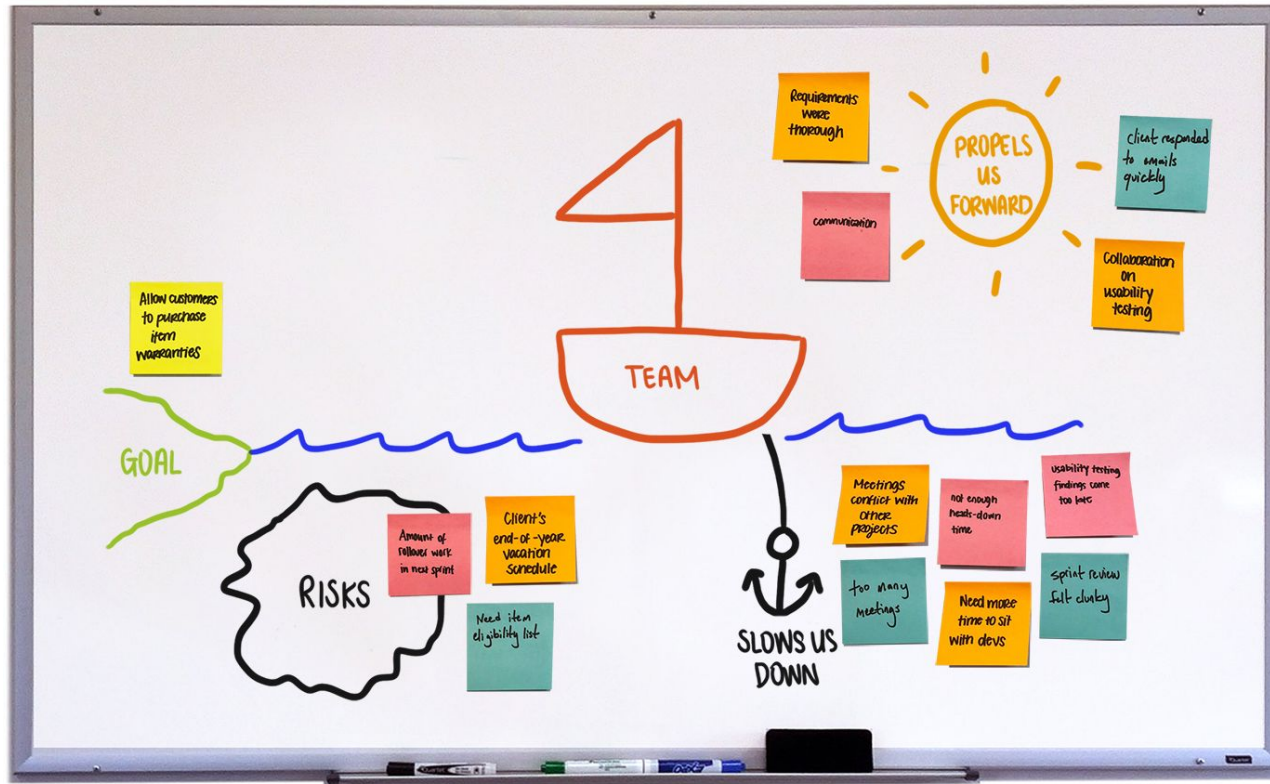




Daily Meeting



Revue



Rétrospective

4 Valeurs de l'agilité

Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils

Des logiciels opérationnels plus qu'une documentation exhaustive

La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle

L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

États de conscience et types d'organisation



IMPULSIF



TRADITIONNEL



RÉUSSITE



PLURALISTE



Division du travail



Hiérarchie



Processus reproductibles



Organigramme stable



Innovation



Responsabilité



Méritocratie



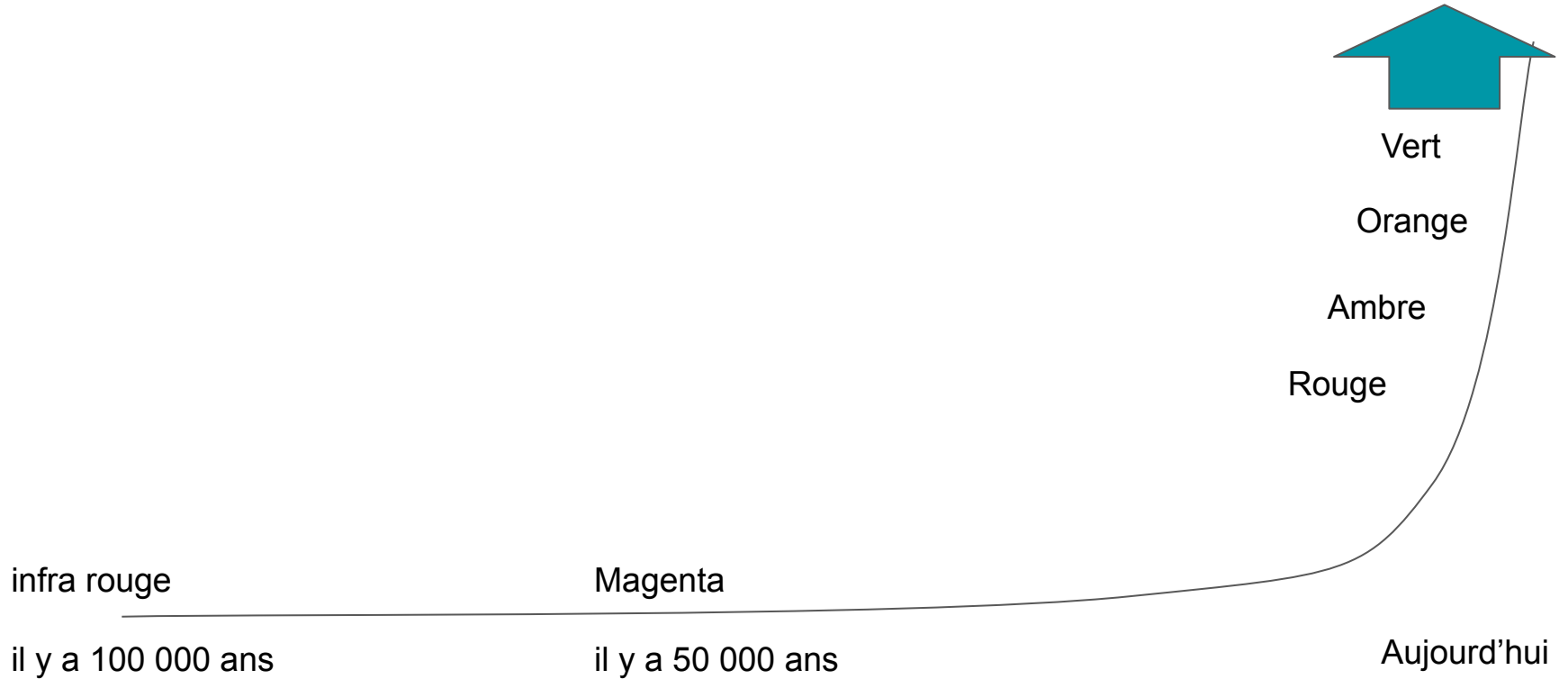
Autonomisation



Culture des valeurs



États de conscience et types d'organisation





Opale: Centrées sur leur raison d'être

- autogouvernance
- la raison d'être évolutive
- la plénitude

Photo by [veeterzy](#) on [Unsplash](#)

Freins à l'épanouissement

Freins à l'épanouissement

Le pouvoir

Manque de confiance

Manque d'autonomie

Mauvaise considération

Manque d'engagement

Les tâches simple et répétitives

**Manque
d'individualisation**

L'égocentrisme

Manque de reconnaissance

La surveillance

Les ordres

Inégalité / équité salariale

Le manque de sens

Les peurs

Constitution

Les règles du jeu



HOLACRACY®

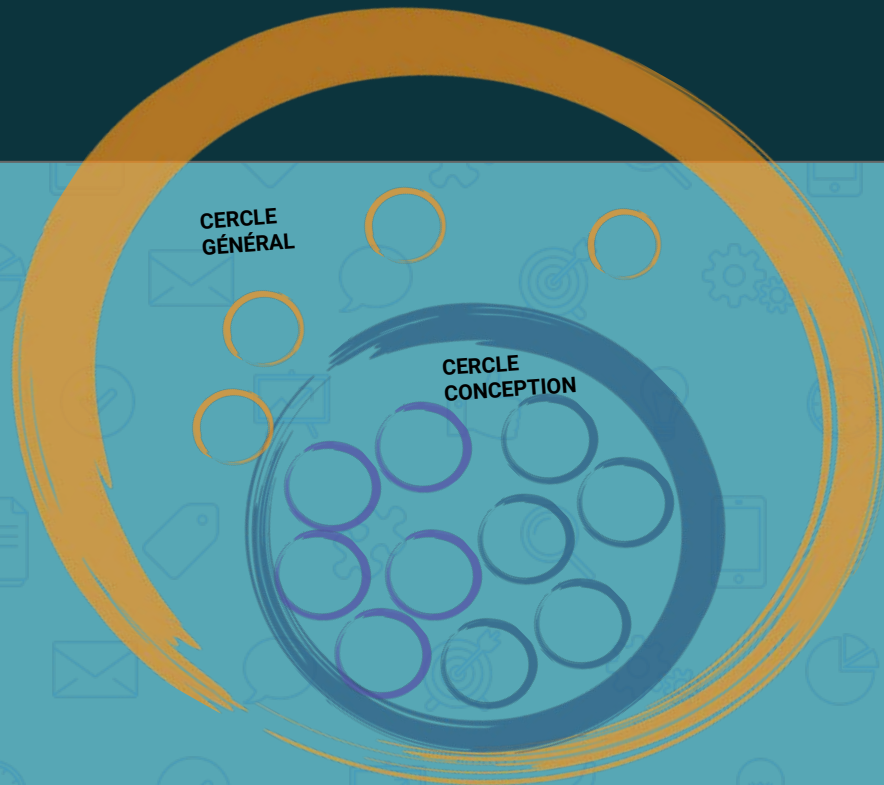


LES RÔLES

→ *Raison d'être*

→ *Domaines*

→ *Redevabilités*




A close-up portrait of a woman with dark hair, her face centered in the frame. Two hands are placed over her eyes, completely obscuring them. The lighting is soft and focused on her face, while the background is dark and out of focus. The overall mood is contemplative or mysterious.

Photo by [Ryoji Iwata](#) on [Unsplash](#)

RÔLES



Audrey



Pierre

CERCLE GÉNÉRAL

Nouveaux entrants

Animation

Communication

Compétences

Colloque

AdminSys

Colloque

Facilitateur

CERCLE AnyBlok

Animateur

Second Lien à General

CERCLE CLUSTER

Simplificateur

1er lien Cluster

Product Owner

Faites du bruit

Permanence

Resp Appli.

Site web

Facilitator

Faites du bruit

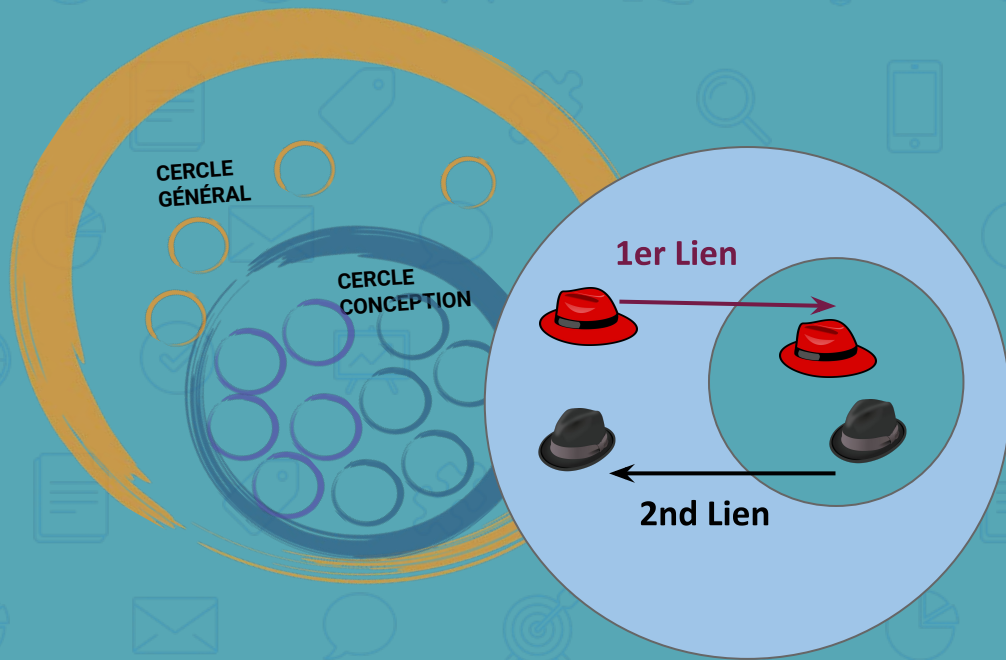
Produit & marketing



LES CERCLES

Rôles structurants

- *Secrétaire*
- *Facilitateur*
- *1er lien*
- *2nd lien*



Les Réunions

Stratégique → Clarification la **vision** et les **offres**

de Gouvernance → Clarification des **rôles** et **redevabilités**

de Triage → Clarification des **projets** et prochaines **actions**

Réunion *de TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

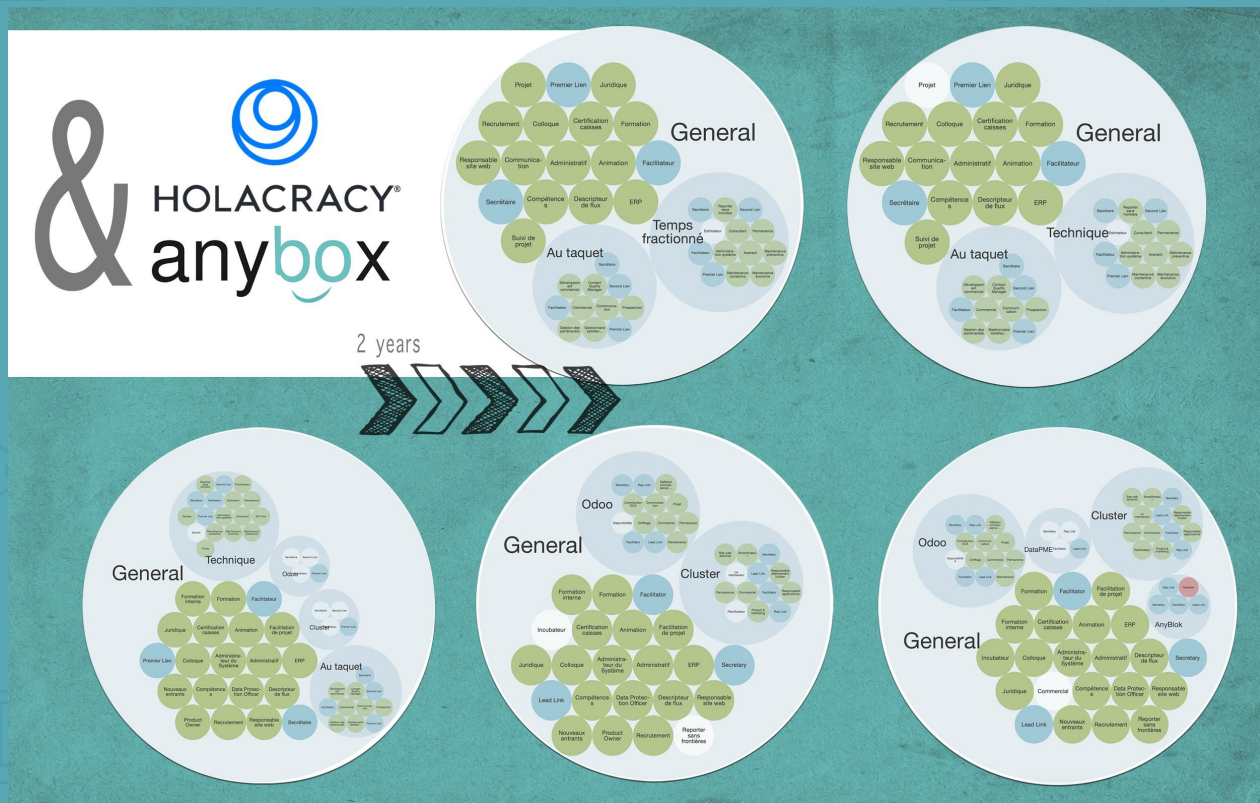
- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Revue du Cockpit**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour :**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**



Évolution des rôles et des cercles / Raison d'être

Personnes habituées au changement

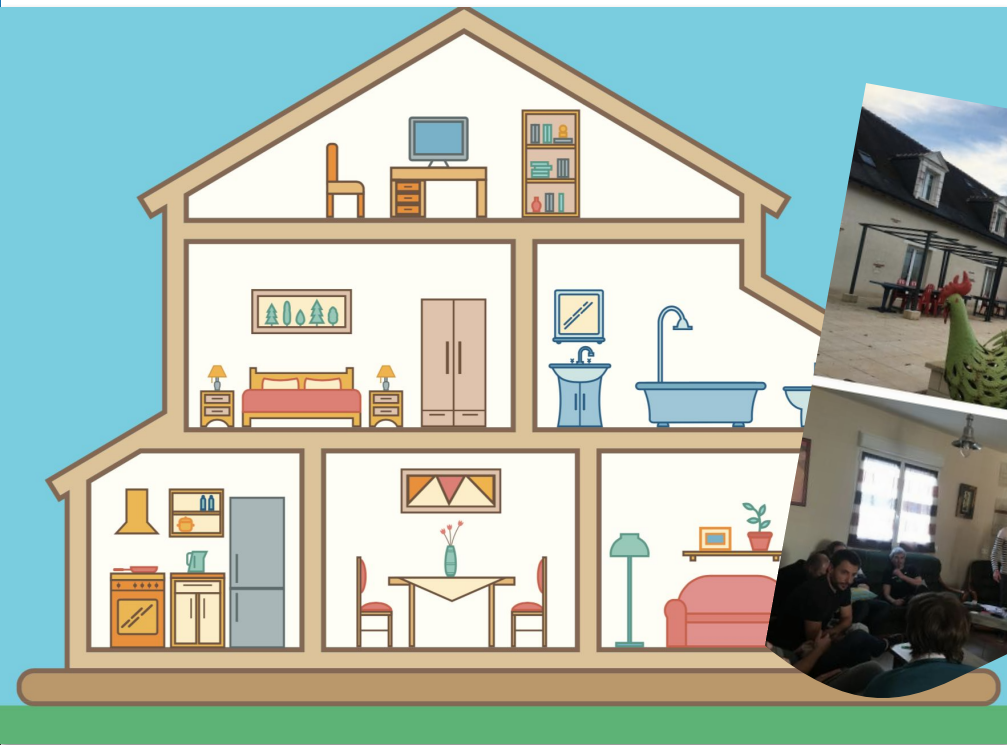
Facilitation



TÉLÉTRAVAIL

GÉNÉRALISÉ

Depuis 2015



Séminaires
trimestriels



ANYCINÉ

Reconnaissance





Nos retours



Ce qui devrait être mis en oeuvre ...

Transparence

Sens

Sollicitations d'avis

Processus de résolution de conflits

Autonomie pour la confiance et l'équilibre vie pro/ perso

Les êtres humains sont nés pour prendre soin les uns des autres. Nos institutions amplifient ou réduisent cette capacité innée...



Questions??

Ressources

BD disponible en ligne gratuitement sur l'holacracy (by iGi Partners)

livre:

- **La révolution holacracy** qui explique le fonctionnement de l'holacracy avec précision
- **Réinventer organisations (Frédéric Laloux)** qui a été le livre qui nous a permis à Anybox de découvrir le type d'organisation : Holacracy