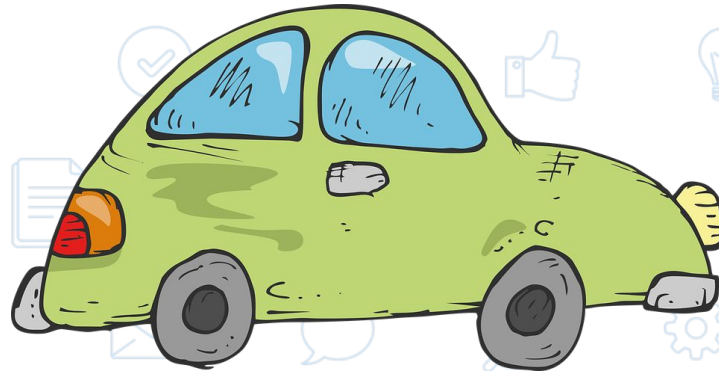
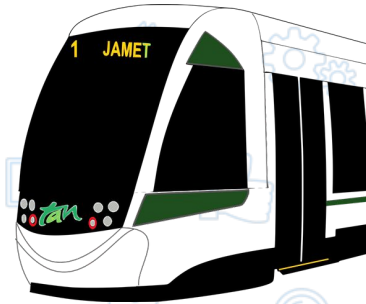


**UNE ORGANISATION  
BIENVEILLANTE,  
EST-CE POSSIBLE ?**





# HELLO!

**Audrey Braun**



**In:** audrey braun  
[abraun@anybox.fr](mailto:abraun@anybox.fr)

**Pierre Verkest**



**twitter:** @petrusv84  
**github:** petrus-v  
**In:** pierre-verkest  
[pverkest@anybox.fr](mailto:pverkest@anybox.fr)



***Une alternative  
à cette galère pour arriver  
au travail?***

# TÉLÉTRAVAIL

**GÉNÉRALISÉ**  
Depuis 2015



Séminaires  
trimestriels



we change codes

# LA TEAM anybox



## OFFRES

odoo



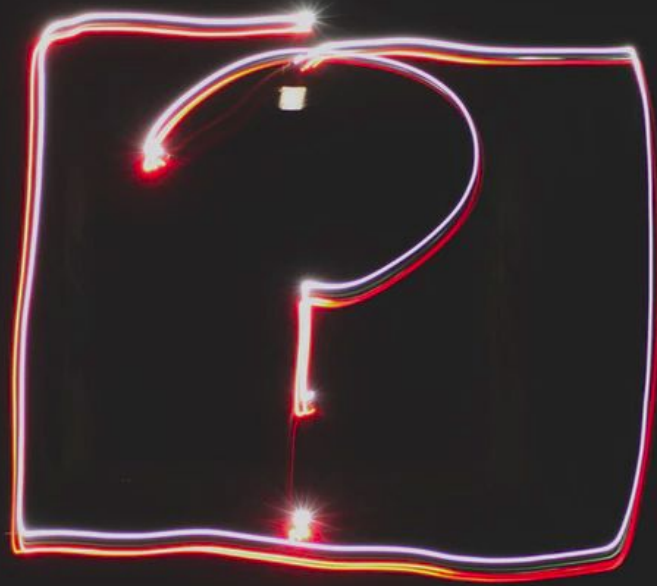
Little Big  
Cluster



Transformation Numérique



Photo by [Toa Heftiba](#) on [Unsplash](#)



***Qu'avez compris de cette scène?***




# ***Comment répartir l'autorité pour que ce soit plus fluide?***



VOUS AUSSI ?

# Vous avez une Fiche de Poste qui n'évolue jamais ?



- > Modéliser et assurer les mises à jour de la base de données
- > Trouver des sources de données pertinentes
- > Définir la cible des campagnes de marketing

## DATA ANALYST

Le Data Analyst est rattaché à la direction des systèmes d'information d'une entreprise. Il est responsable de toutes les opérations des bases de données.

### LE PROFIL

Rigoureux ————— Concentré  
Esprit d'analyse ————— Organisé  
Passionné par les chiffres et les statistiques ————— Aisance rédactionnelle

Ayant un poste à haute responsabilité, le Data Analyst doit :

- > Modéliser et assurer les mises à jour de la base de données
- > Trouver des sources de données pertinentes
- > Définir la cible des campagnes de marketing

### LA FORMATION

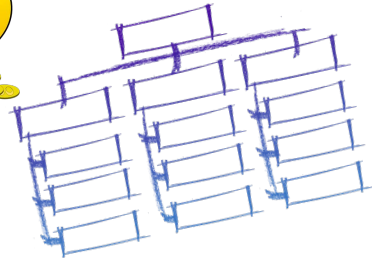
**Bac +5**  
Le mastère spécialisé « Big Data » et « Manager l'innovation et le développement d'activité »  
Les masters en marketing et « Systèmes décisionnels : architecture, exploration de données et optimisation »  
La formation IAMD, le diplôme d'université « Analyste Big Data », le cycle ingénieur de l'ESIGELEC Rouen

# Types d'Organisation

éco-centrées

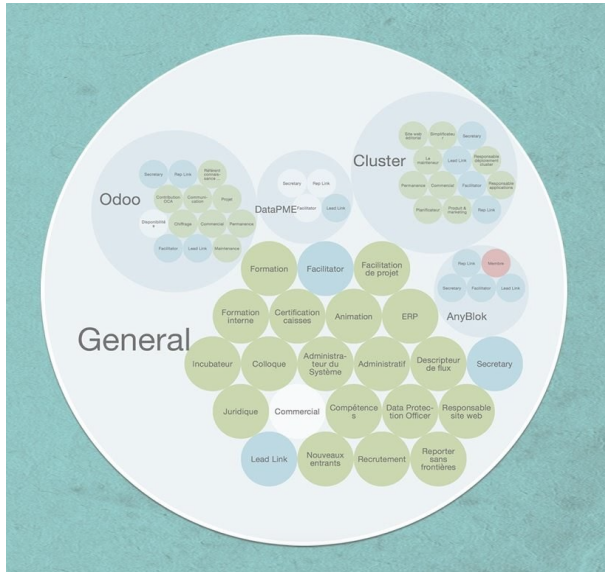


Conventionnelles



# Types d'Organisation

Centrées sur leur raison d'être



# Objectifs

## *Holacracy*



**Agilité**

## **Autonomie**



# La g n se

## Holacracy



2007

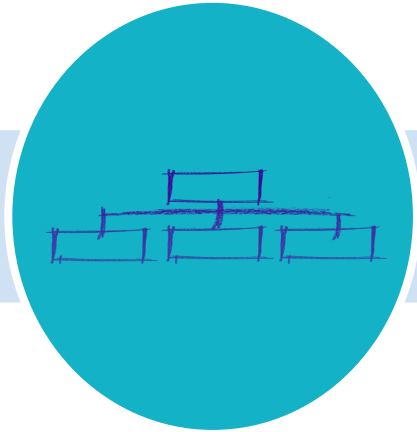
*What gets in the way of people  
working together as effectively as  
possible ?...*

*In the most efficient way possible ?*

*Brian Robertson*



# Pourquoi HOLACRACY® chez anybox ?



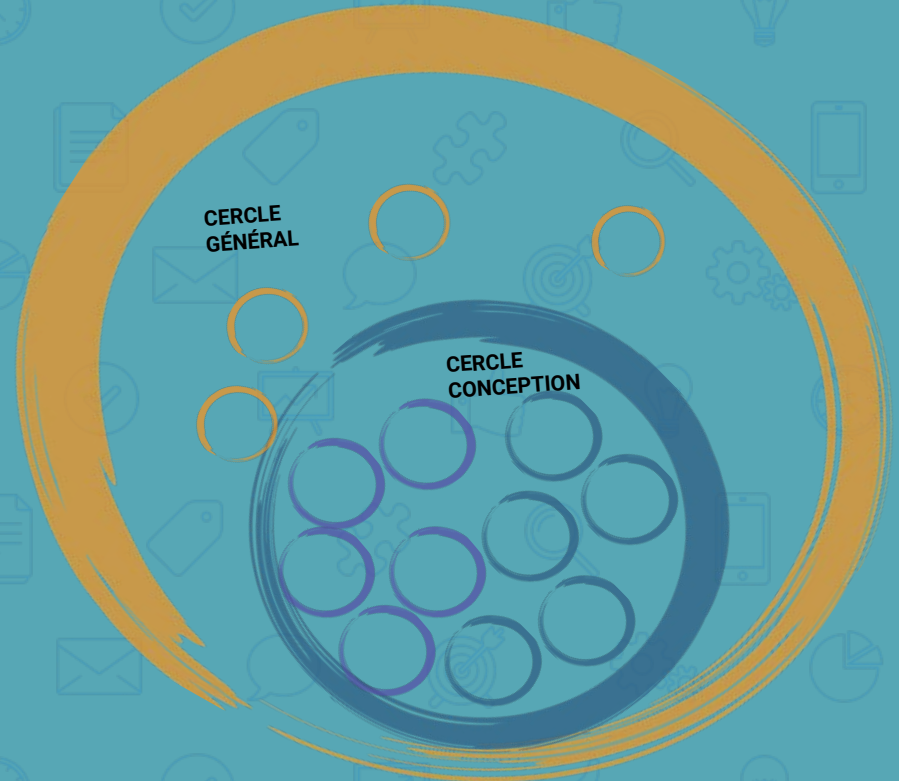






# LES RÔLES

- *Raison d'être*
- *Domaines*
- *Redevabilités*





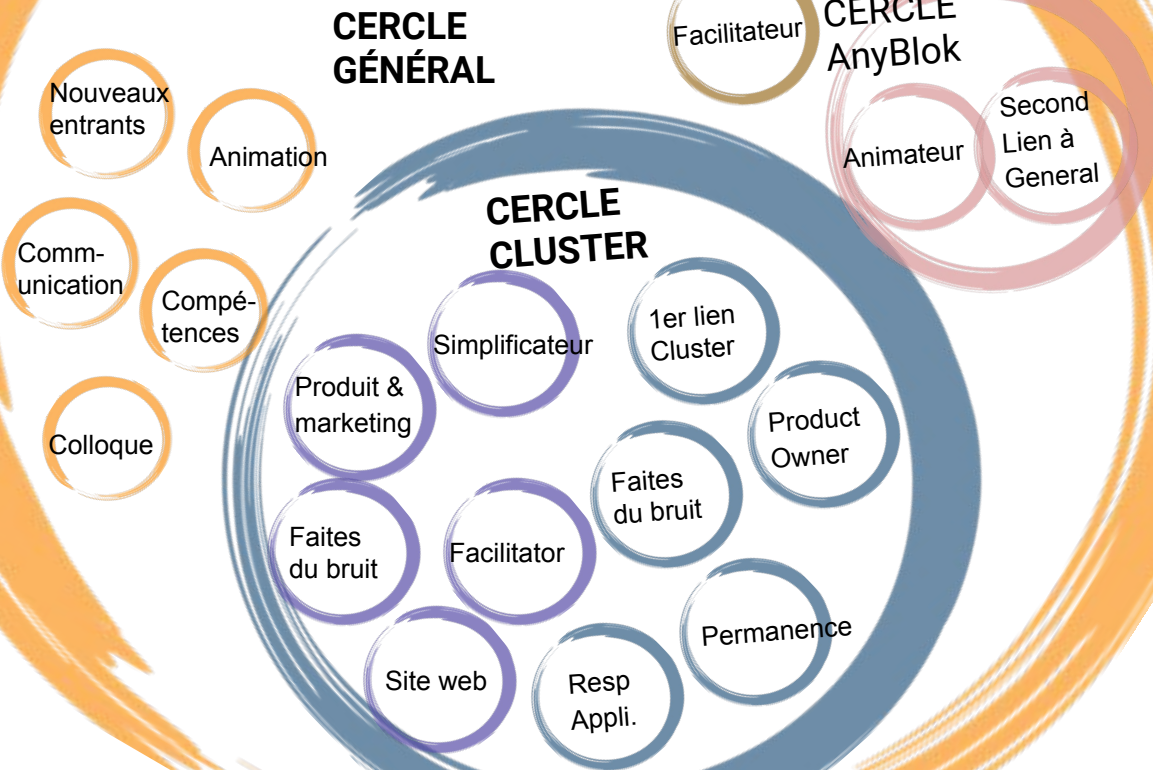
# RÔLES



Audrey



Pierre





« Le Cri » d'Edward Munch

***Selon vous,***

***Comment éviter de se retrouver coincé***

***entre la réalité terrain et les demandes***

***de la hiérarchie ?***

**manager**



**subordonnés**

**boss**

# Manager



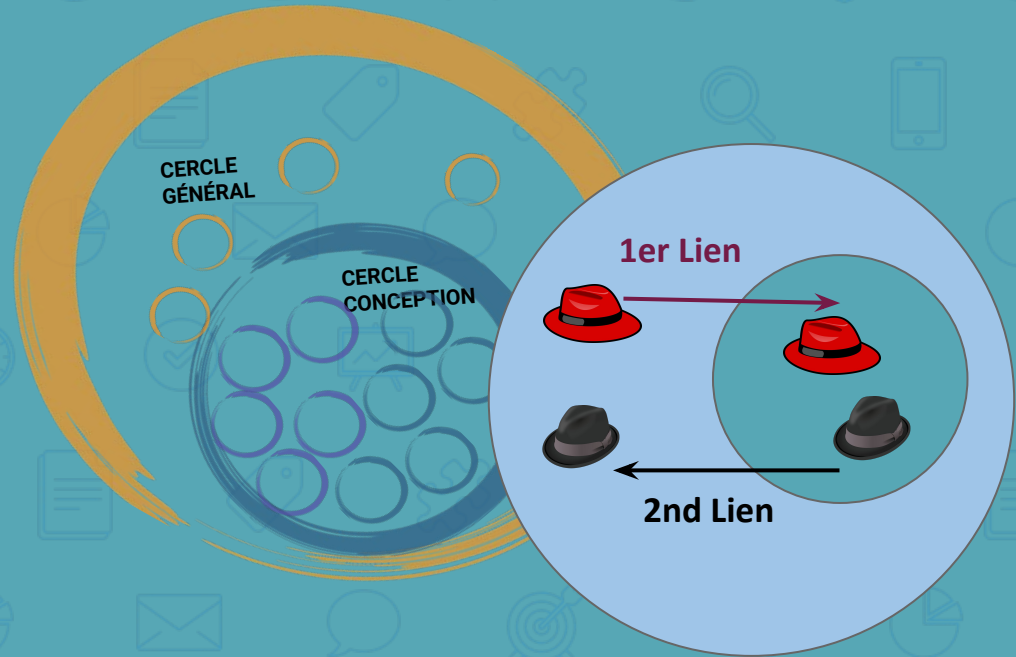


[nas Drouault](#) on [Unsplash](#)

# LES CERCLES

## Rôles structurants

- *Secrétaire*
- *Facilitateur*
- *1er lien*
- *2nd lien*





# Les Réunions

**Stratégique**



Clarification la **vision** et les **offres**

**de Gouvernance**



Clarification des **rôles** et **redevabilités**

**de Triage**



Clarification des **projets** et prochaines **actions**

# Gouvernance



# Constitution

Les règles  
du jeu




A close-up, black and white photograph of a woman's face. Her eyes are completely covered by two hands, one on each side, with fingers spread across her eyelids. The lighting is dramatic, highlighting the texture of her skin and the details of her hands. The background is dark and out of focus, with some blurred light sources. The woman has a neutral expression, and her hair is dark and pulled back.

Photo by [Ryoji Iwata](#) on [Unsplash](#)

# HOLACRACY

→ *Expérimentation vs planification*



*Si six scie scient six cyprès*

*Six cent six cie scient six cent six  
cyprès*

# HOLACRACY

→ *Apprentissage*







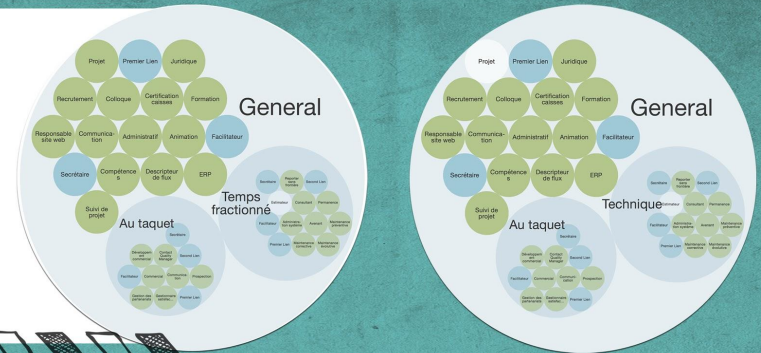
# Adaptabilité

Évolution des cercles  
chez anybox

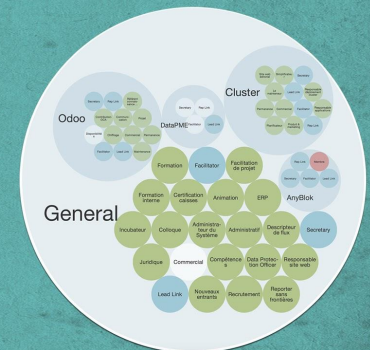
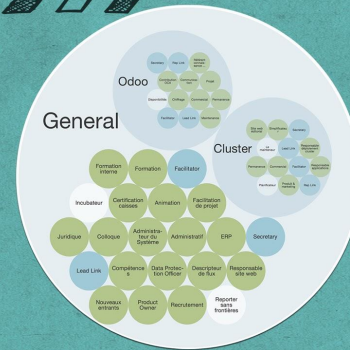
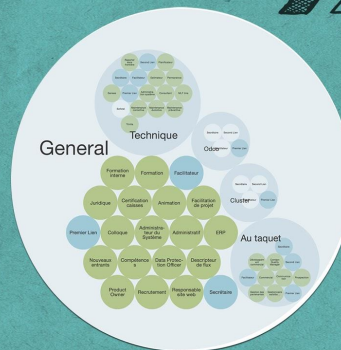
Personnes habituées  
au changement

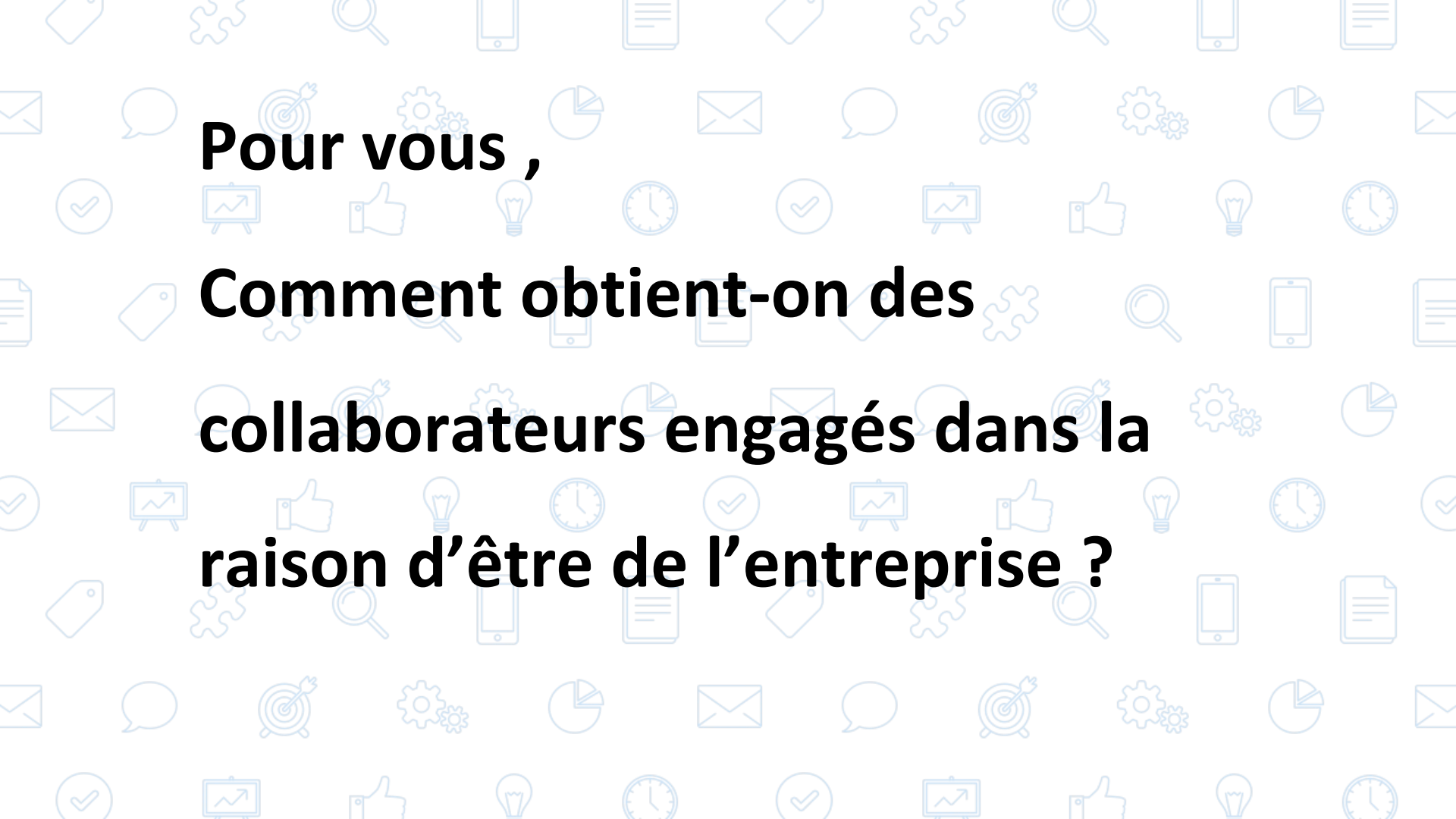
→ Agilité

→ Holacracy



2 years





**Pour vous ,  
Comment obtient-on des  
collaborateurs engagés dans la  
raison d'être de l'entreprise ?**

# HOLACRACY

→ *Confiance*



# épanouissement

*Trouver du sens*

*Confiance*

*Reconnaissance*



*Climat sociale  
favorable*

*Vie pro / Vie  
privée*



# Merçi

A quoi ressemblerait votre entreprise  
bienveillante ?

# Ressources

[BD disponible en ligne gratuitement sur l'holacracy \(by iGi Partners\)](#)

livre:

- [La révolution holacracy](#) qui explique le fonctionnement de l'holacracy avec précision
- [Réinventing organisations \(Frédéric Laloux\)](#) qui a été le livre qui nous a permis à Anybox de découvrir le type d'organisation : Holacracy

