



La culture d'entreprise anybox


HOLACRACY

**VOUS
AUSSI ?**



VOUS AUSSI ?

Vous avez une Fiche de Poste qui n'évolue jamais ?




- > Modéliser et assurer les mises à jour de la base de données
- > Trouver des sources de données pertinentes
- > Définir la cible des campagnes de marketing

DATA ANALYST

Le Data Analyst est rattaché à la direction des systèmes d'information d'une entreprise. Il est responsable de toutes les opérations des bases de données.

LE PROFIL



- Rigoureux
- Esprit d'analyse
- Passionné par les chiffres et les statistiques
- Concentré
- Organisé
- Aisance rédactionnelle

Ayant un poste à haute responsabilité, le Data Analyst doit :

- > Modéliser et assurer les mises à jour de la base de données
- > Trouver des sources de données pertinentes
- > Définir la cible des campagnes de marketing

LA FORMATION

Bac +5
Le mastère spécialisé « Big Data » et « Manager l'innovation et le développement d'activité »
Les masters en marketing et « Systèmes décisionnels : architecture, exploration de données et optimisation »
La formation IAMD, le diplôme d'université « Analyste Big Data », le cycle ingénieur de l'ESIGELEC Rouen

VOUS AUSSI ?

Vous avez

*Le droit à l'erreur
pour expérimenter ou
prendre des décisions?*



VOUS AUSSI ?

Vous passez

***Trop de TEMPS
dans des réunions
improductives***



VOUS AUSSI ?

Vous perdez

Du *TEMPS* à créer
des consensus?



VOUS AUSSI ?

Vous savez

À qui vous référer pour commander le café ?

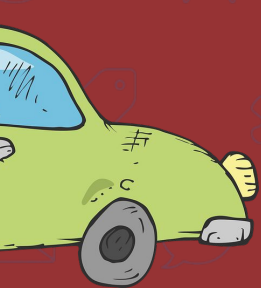


??

VOUS AUSSI ?

Vous passez

***du temps dans les
transports pour
aller au bureau?***





Nous aussi...

Mais c'était avant !



HELLO!

Audrey Braun



In: `audrey braun`
`abraun@anybox.fr`

Pierre Verkest



twitter: `@petrusv84`
github: `petrus-v`
In: `pierre-verkest`
`pverkest@anybox.fr`



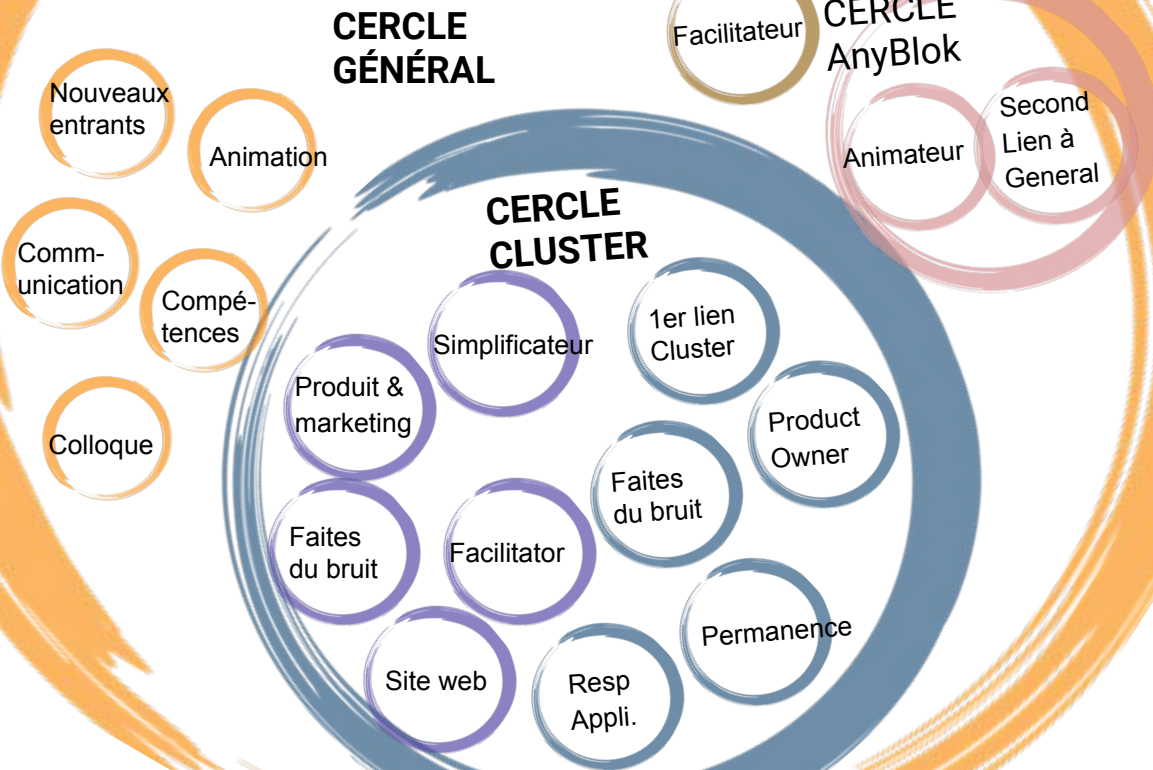
RÔLES



Audrey



Pierre



L'ÉQUIPE

LA TEAM anybox



Sandrine



Sébastien



Vincent



Florent



Jean-Sébastien



Christophe



Pierre



Clovis



Delphine



Audrey



Fabien



Adel



Fabien



Ludovic



Renaud



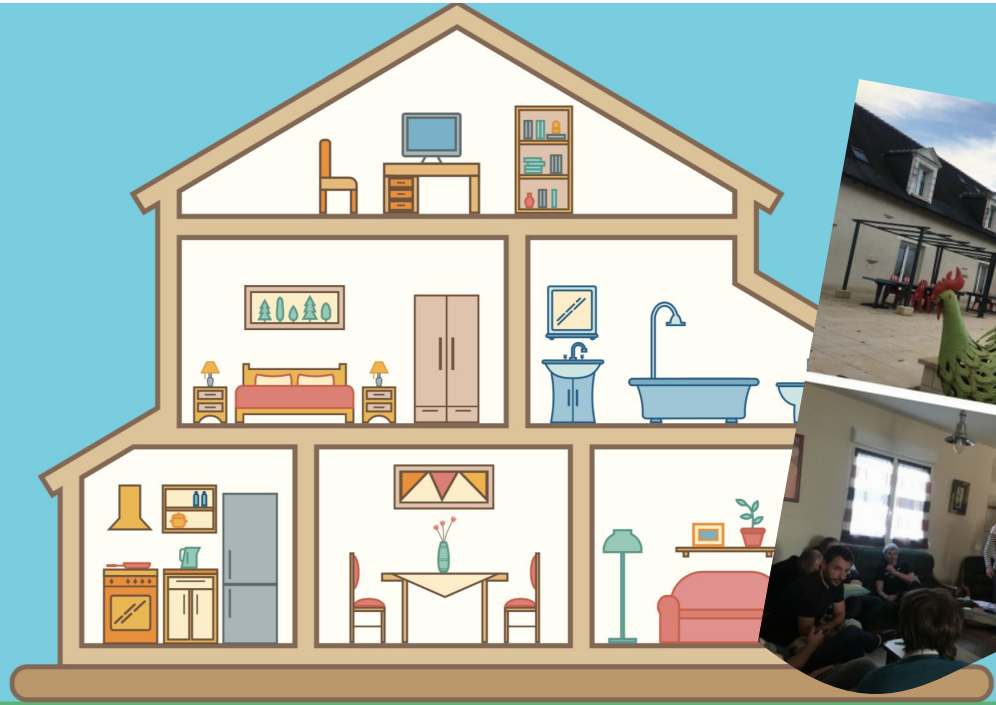
Joachim

Ensemble, nous visons votre succès à travers votre transformation numérique.

Mars 2019 / Avatars réalisés avec Emoji Me

TÉLÉTRAVAIL

GÉNÉRALISÉ
Depuis 2015

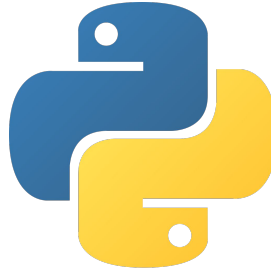


Séminaires
trimestriels



OFFRES

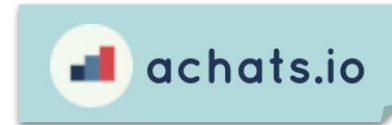
odoo



Little Big
Cluster

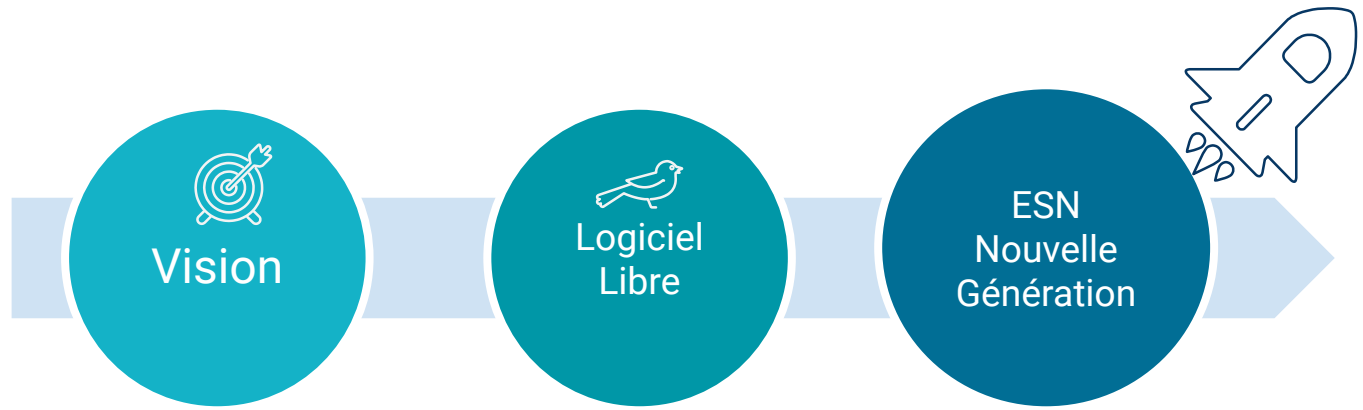


Transformation Numérique



15

Pourquoi
Anybox est
passé à
l'Holacracy?



Autonomie

Organisation très plate

Recherche du consensus

=> perte de temps

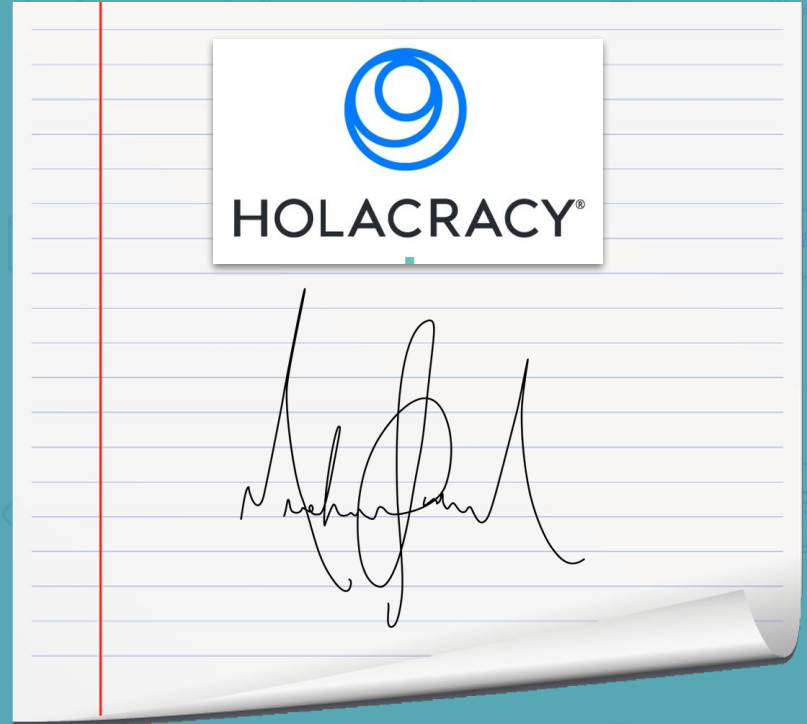
Télétravail

Reinventing organisation -

Frédéric Laloux

Constitution

Novembre 2016



Constitution

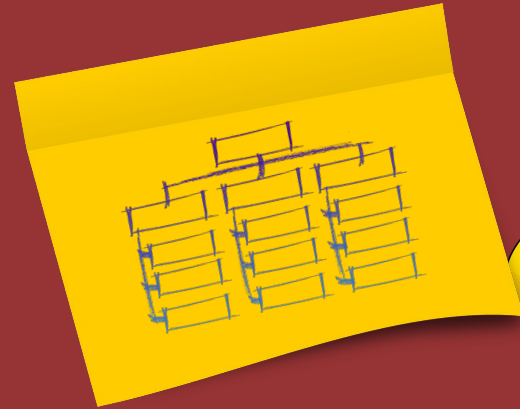
Les règles
du jeu

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Juan', is located on the left side of the page.

Types d'Organisation

éco-centrées

Conventionnelles



La génèse

Holacracy



2007

*What gets in the way of people
working together as effectively as
possible?...*

In the most efficient way possible?

Brian Robertson

Objectifs

Holacracy



Agilité

Autonomie



Les Réunions

Stratégique



Clarification la **vision** et les **offres**

de Gouvernance



Clarification des **rôles** et **redevabilités**

de Triage



Clarification des **projets** et prochaines **actions**

Réunion de TRIAGE

clarification des projets
et prochaines actions

1 Tour d'inclusion

2 Revue du Cockpit

3 Établissement de l'ordre du jour :

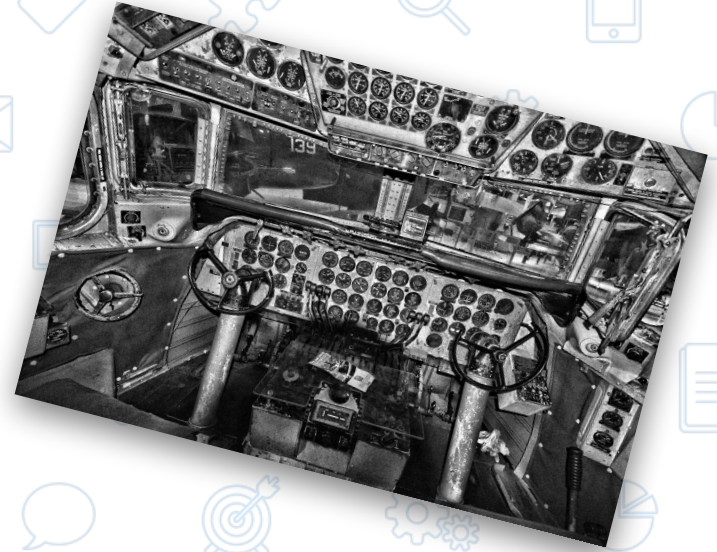
4 Traitement des points

5 Tour de Clôture

Réunion de TRIAGE

clarification des projets
et prochaines actions

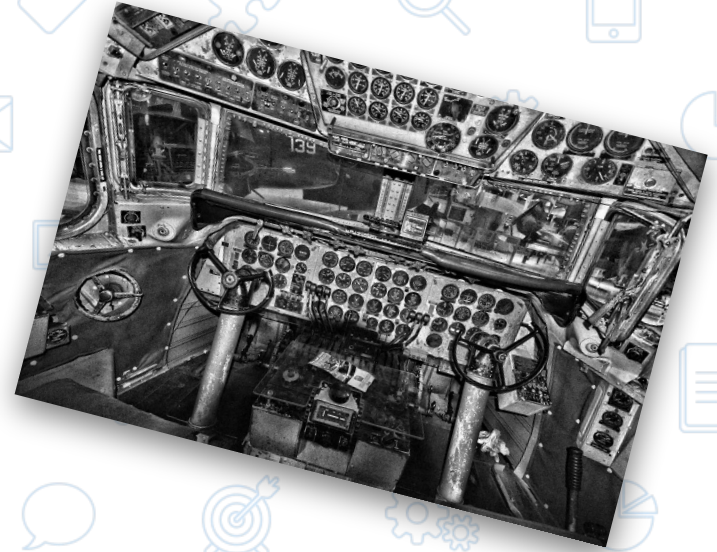
- 1 Tour d'inclusion
- 2 Revue du Cockpit
- 3 Établissement de l'ordre du jour :
- 4 Traitement des points
- 5 Tour de Clôture



Réunion de TRIAGE

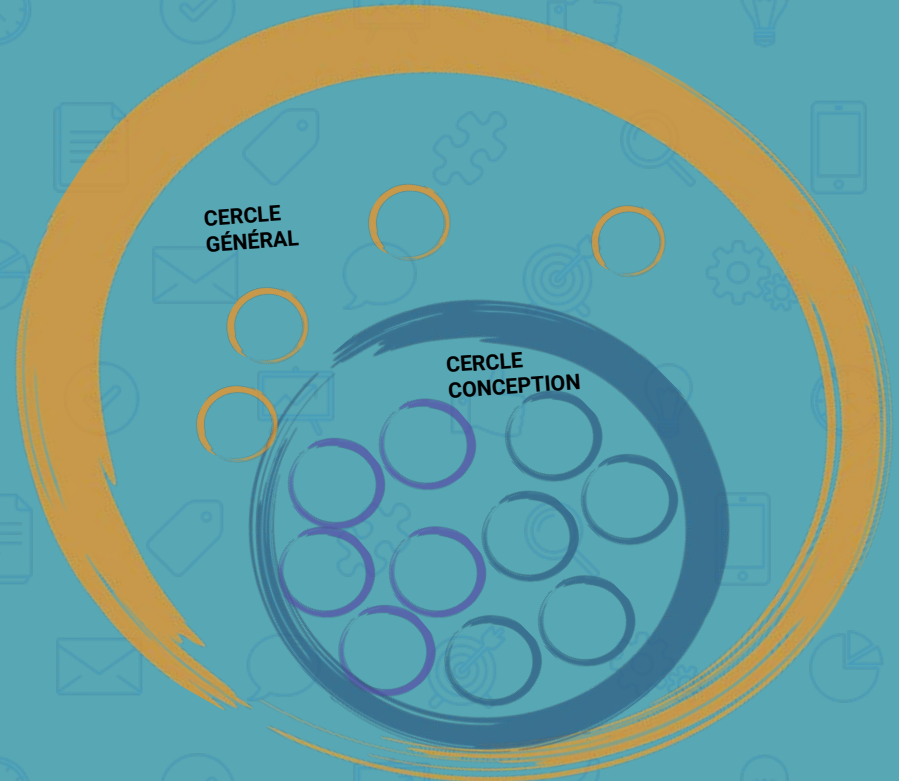
clarification des projets
et prochaines actions

- 1 Tour d'inclusion
- 2 Revue du Cockpit
- 3 Établissement de l'ordre du jour :
- 4 Traitement des points
- 5 Tour de Clôture



LES RÔLES

- *Raison d'être*
- *Domaines*
- *Redevabilités*



Réunion de TRIAGE

clarification des projets
et prochaines actions

- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Revue du Cockpit**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour :**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**

Réunion de TRIAGE

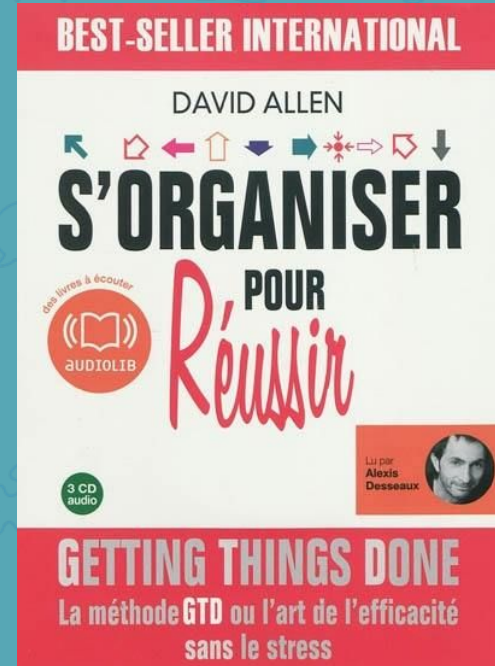
clarification des projets
et prochaines actions

- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Revue du Cockpit**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour :**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**

HOLACRACY

→ *Getting Things Done*

David Allen



Réunion de TRIAGE

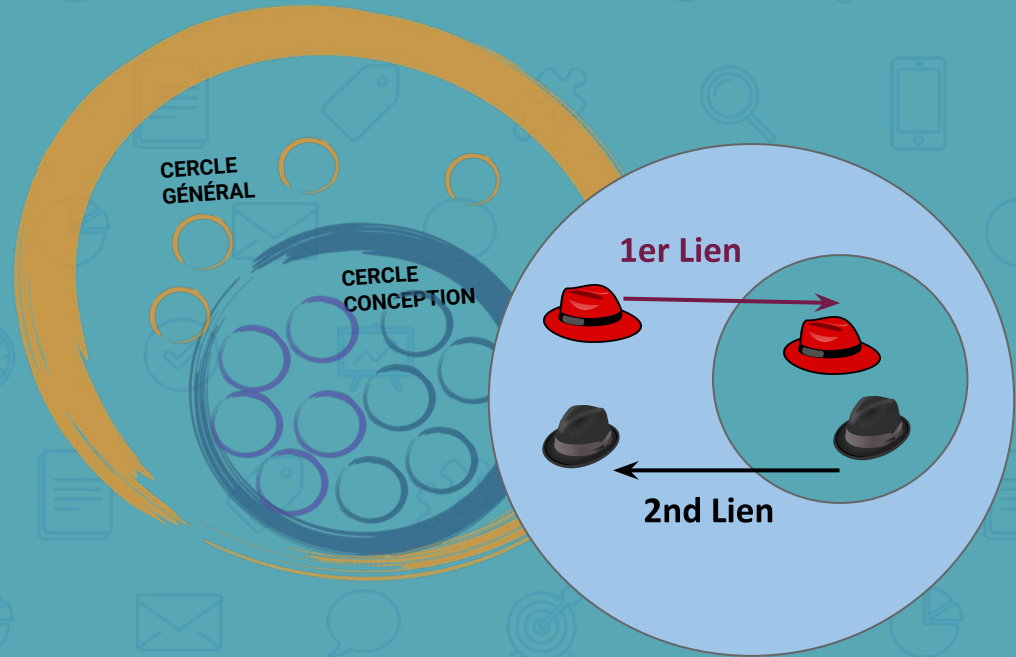
clarification des projets
et prochaines actions

- 1 Tour d'inclusion
- 2 Revue du Cockpit
- 3 Établissement de l'ordre du jour :
- 4 Traitement des points
- 5 Tour de Clôture

LES CERCLES

Rôles structurants

- *Secrétaire*
- *Facilitateur*
- *1er lien*
- *2nd lien*



Réunion de TRIAGE

clarification des projets
et prochaines actions

- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Revue du Cockpit**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour :**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**

HOLACRACY

→ *Expériences*



Réunion de TRIAGE

clarification des projets
et prochaines actions

- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Revue du Cockpit**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour :**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**

HOLACRACY

→ *manager / leader*



Réunion de TRIAGE

clarification des projets
et prochaines actions

- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Revue du Cockpit**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour :**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**

Réunion de TRIAGE

clarification des projets
et prochaines actions

- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Revue du Cockpit**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour :**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**

Réunion de Gouvernance

- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Point administratif**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**

Réunion *de Gouvernance*

- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Point administratif**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**

Réunion *de Gouvernance*

- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Point administratif**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**

Réunion de Gouvernance

- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Point administratif**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**

Clarification
Réaction
Objection

Réunion *de Gouvernance*

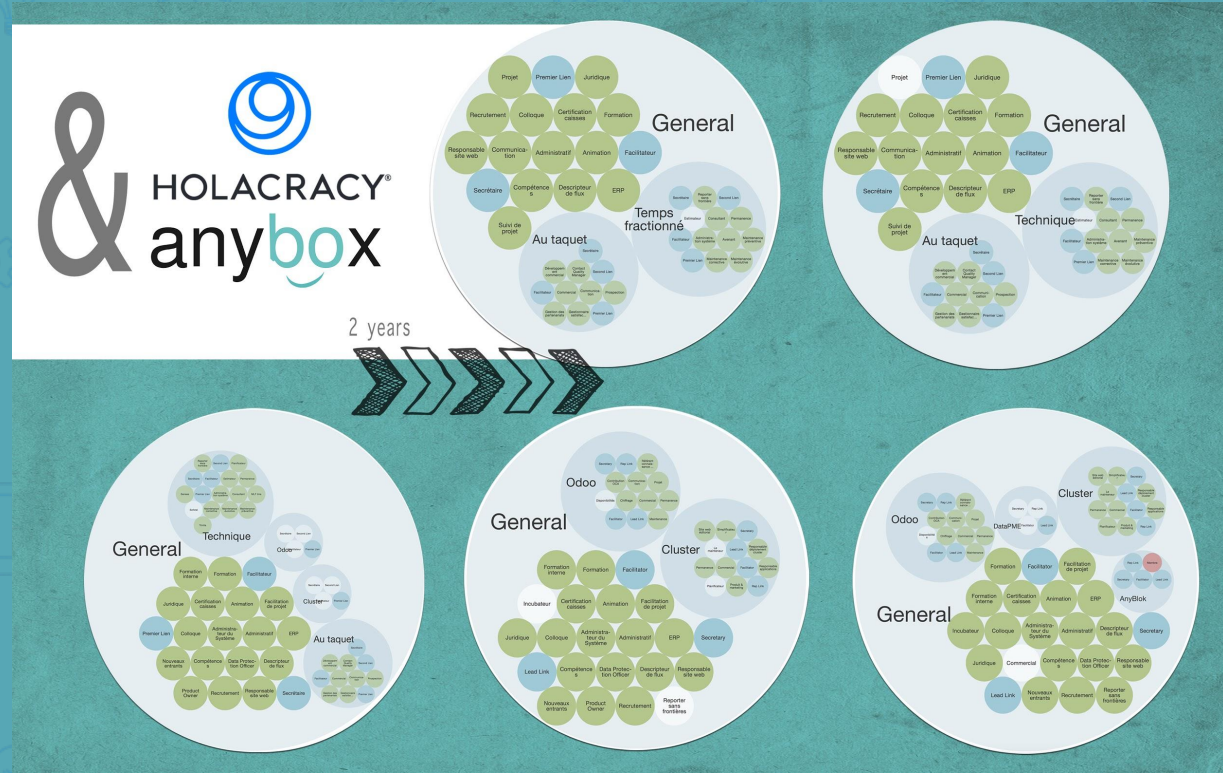
- 1 **Tour d'inclusion**
- 2 **Point administratif**
- 3 **Établissement de l'ordre du jour**
- 4 **Traitement des points**
- 5 **Tour de Clôture**

ÉQUIPES AGILES

Évolution des cercles
chez anybox

Personnes habituées
au changement

→ Agilité.



XP



CONCLUSION

épanouissement

Trouver du sens

Confiance

Reconnaissance



Vie pro / Vie privée



*Climat sociale
favorable*