

# Holacracy

Retour d'expérience

anybox

Un framework  
d'organisation

anybox

Le bonheur

au travail...



anybox



Qu'est-ce  
que c'est ?



# Trouver du sens

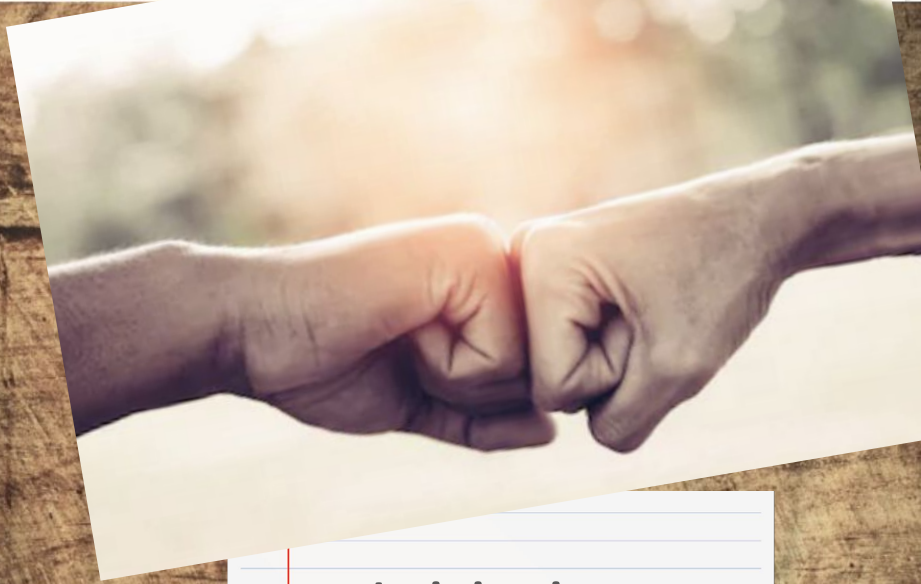
*Vision partagée*



*Raison d'être qui fait vibrer*



# Confiance



Autonomy

Initiatives  
encouragées

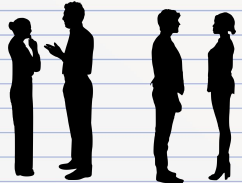
Célébration  
des échecs



# Reconnaissance



Écoute



Feed-back

Progresser  
(évoluer)

Se sentir  
compris



# Climat social favorable



*Esprit d'équipe*

*Cohésion*



# Equilibre

# vie pro / vie perso

*Déconnexion*



# Objectifs de

# l'Holacracy



Agilité

Autonomie



Pierre Verkest

anybox

Depuis 6 ans

## Mes rôles:

### Cercle général

- Administrateur du Système
- Cluster
- Colloque
- Facilitateur
- Second Lien de AnyBlok
- Reporter sans frontières



twitter: @petrusv84

github: petrus-v

In: pierre-verkest

pverkest@anybox.fr

### Cluster

- Faites du bruit
- Premier Lien
- Permanence
- Product Owner
- Responsable applications
- Responsable déploiement cluster

### AnyBlok

- Animateur
- Second Lien à General

anybox

aujourd'hui

Le choix du  
framework

Holacracy:  
Quézaco ?

Nos retours

Ce qu'apporte  
l'holacracy aux  
ingrédients du  
bonheur au travail !



# anybox

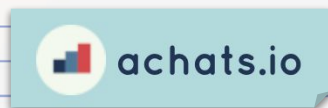


LA TEAM S'AGRANDIT



Anybox Aujourd'hui - 9 ans

## Dev application métiers



## Plateforme d'hébergement



Accompagnement dans la  
transformation numérique...



Télétravail  
généralisé depuis  
2015



Séminaires  
trimestriels







# Le choix du framework



## Le choix du framework

*Vision initiale floue des 2 co-fondateurs,  
hormis openerp/odoo et le souhait de  
monter une boite*



## Le choix du framework

*Vision initiale floue des 2 co-fondateurs,  
hormis openerp/odoo et le souhait de  
monter une boite*

*Logiciel Libre*



## Le choix du framework

*Vision initiale floue des 2 co-fondateurs,  
hormis openerp/odoo et le souhait de  
monter une boite*

*Logiciel Libre*

*Volonté de se  
différencier des  
ESN*

## Le choix du framework

Vision initiale floue des 2 co-fondateurs,  
hormis openerp/odoo et le souhait de  
monter une boîte

Logiciel Libre

Volonté de se  
différencier des  
ESN

Promouvoir  
l'autonomie

organisation très plate



## Le choix du framework

Vision initiale flou des 2 co-fondateurs,  
hormis openerp/odoo et le souhait de  
monter une boite

Logiciel Libre

Promouvoir  
l'autonomie

organisation très plate

Recherche du consensus  
=> perte de temps



●  
●  
●  
Novembre 2016



Signature de la  
Constitution  
Holacracy

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Michael...' followed by a stylized flourish. The signature is written on a piece of lined paper that is slightly curled at the bottom right corner.



QUÈ  
SA  
CO



# Le commencement

*what gets in the way of people working together as effectively as possible?...*

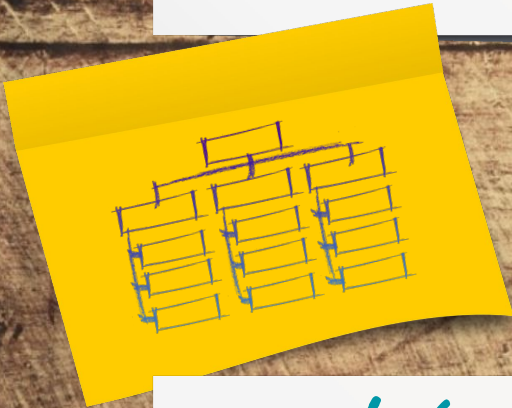
- *in the most efficient way possible?*

*Brian Robertson*



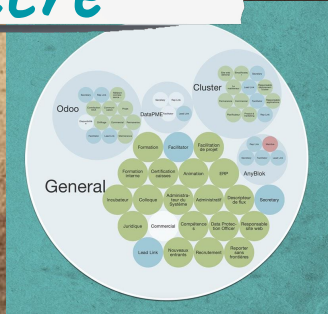
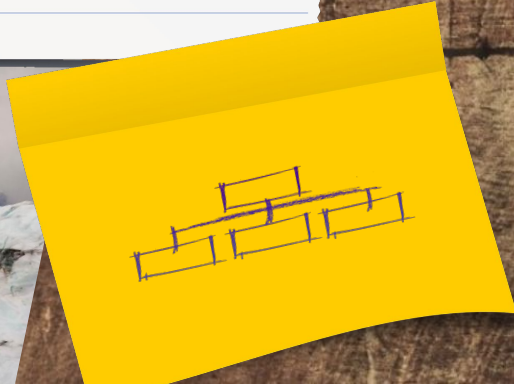
Les types d'organisations

Conventionnelles



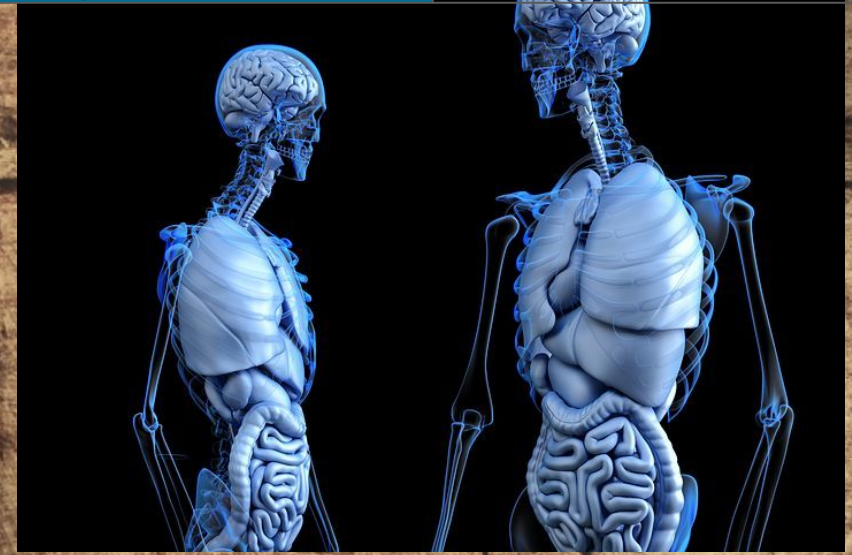
éco-centrées

centrées sur leur raison d'être



- Holacracy provient de
- holarchie

Inventé en 1967 par Arthur Koestler dans son livre The Ghost in the Machine



Une holarchie est composée de holons (grec: ολον, forme neutre de ολος, le "tout") qui sont des entités autonomes et indépendantes mais qui sont reliées à une entité supérieure dont elles font partie (ie: le corps humain)



Le rôle

Raison d'être

Domaines

Redevabilités





Anybox aujourd'hui

Le choix du framework

Holacracy, quèzaco ?

Expérience



Fast





**Manager**

**Leader**



# Les cercles

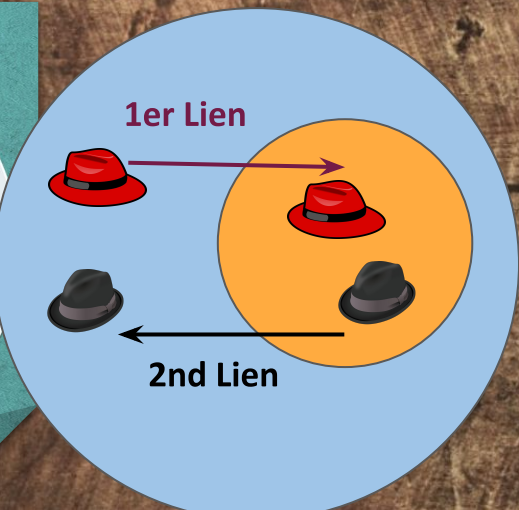
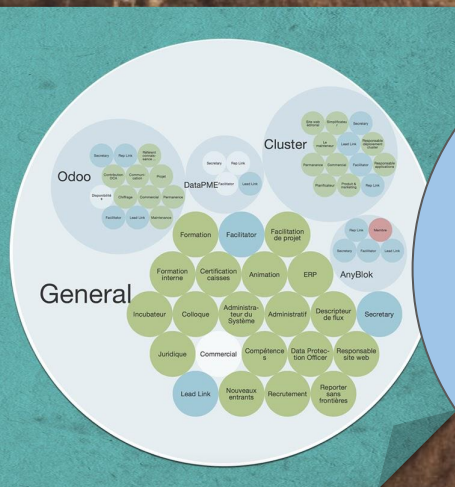
## Rôles structurants

→ Secrétaire

→ Facilitateur

→ 1er lien

→ 2nd lien



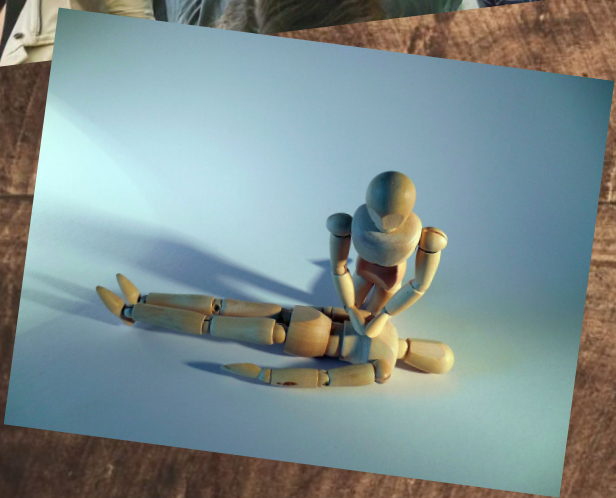


Anybox aujourd'hui

Le choix du framework

Holacracy, quèzaco ?

Retourne d'expérience





# Constitution



Les règles du  
jeu





# Les réunions

**Stratégique:** clarification des initiatives et des offres

**Gouvernance:** clarification des rôles et redevabilités

**Triage:** clarification des projets et prochaines actions



# [La Réunion de Gouvernance]

[2h / mois /  
cercle ]

1

Tour d'inclusion

2

Point  
administratif

3

Établissement de  
l'ordre du jour

4

Traitement  
des points

5

Tour de  
Cloture



# [La Réunion de Gouvernance]

[2h / mois /  
cercle ]

## 1 **Tour d'inclusion :**

chacun s'exprime sur ce qui prend son attention et le laisse aller pour ancrer la reunion.

## 2 **Point administratif :**

questions logistiques (durée et pauses).

Prise de décision  
...intégrative

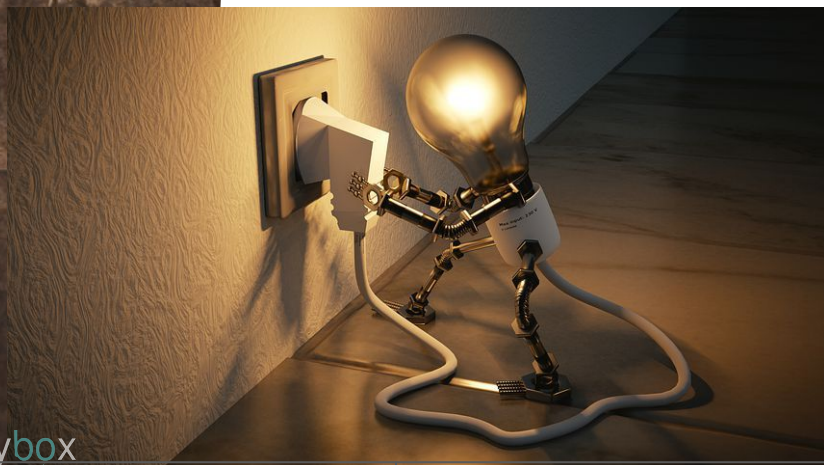
## 3 **Établissement de l'ordre du**

**jour** par les participants, avec un ou deux mots par point à aborder (tensions à processer).



## 4 Traitement des points :

- ❑ Présenter la proposition
- ❑ Question de clarification
- ❑ Tour de réaction
  
- ❑ Amender ou clarifier
- ❑ Tour d'objection
  
- ❑ Intégration





# [La Réunion de Gouvernance]

[2h / mois /  
cercle ]

## 1 Tour d'inclusion :

chacun s'exprime sur ce qui prend son attention et le laisse aller pour ancrer la reunion.

## 2 Point administratif :

questions logistiques (durée et pauses).

## 3 Établissement de l'ordre du

jour par les participants, avec un ou deux mots par point à aborder (tensions à processer).

## 4 Traitement des points

## 5 Tour de Cloture :

partager ses réflexions sur la reunion.

# [Le Réunion de Triage]

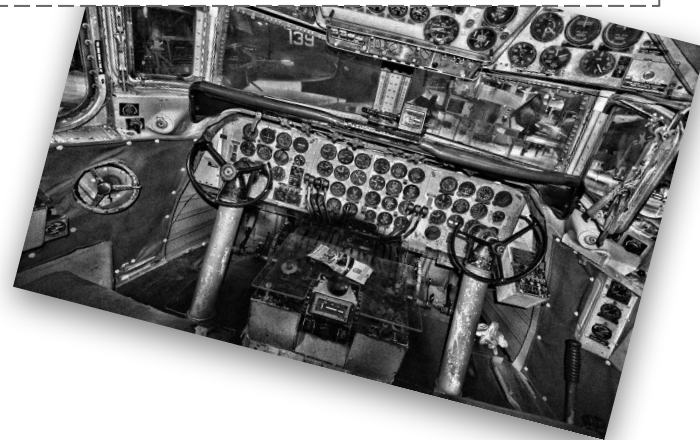
Réunions opérationnelles

## 1 Tour d'inclusion

3 **Établissement de l'ordre du jour :** définir les tensions avec juste un ou deux mots.

4 **Traitement des points**

## 2 **Revue du Cockpit**



5 **Tour de Clôture :**  
pour tirer les enseignements de la réunion.

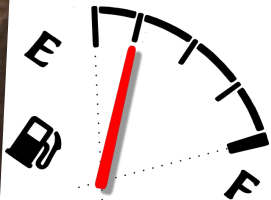


# [Le Réunion de Triage]

## 2 Revue du Cockpit

### Revue des indicateurs:

donne une photo de la réalité du moment et des tendances.

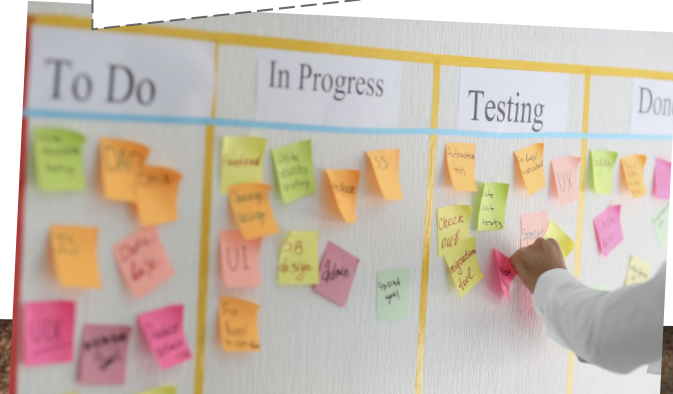


### Revue de la check-list:

mettre de la transparence sur les actions récurrentes.



### Nouvelles sur les projets



[45min /  
semaine /  
cercle]

# [Le Réunion de Triage]

Réunions opérationnelles

1 Tour d'inclusion

4 Traitement des points



2 Revue du Cockpit

3 **Établissement de l'ordre du jour** : définir les tensions avec juste un ou deux mots.

5 **Tour de Clôture** :  
pour tirer les enseignements de la réunion.



# Retour d'XP





# Retour d'XP

Les moins " "

Réunion un peu froide  
(risque d'isolement en télétravail).





# Retour d'XP

Les moins " "

Réunion un peu froide  
(risque d'isolement en télétravail).

Matérialiser les rôles des projets en  
méthode Agile.



# Retour d'XP



Les moins “ ”  
\_

Réunion un peu froide  
(risque d'isolement en télétravail).

Matérialiser les rôles des projets en  
méthode Agile.

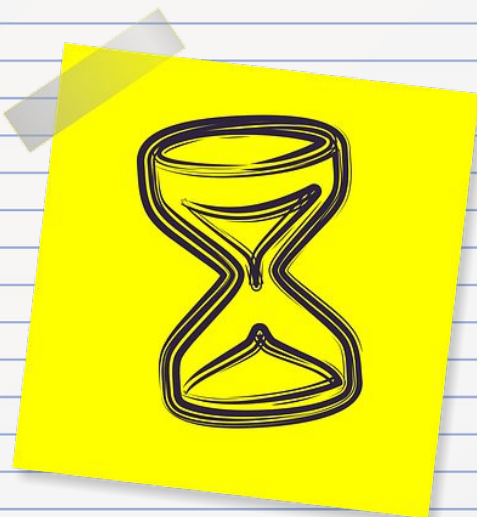
Peu de garde fou pour  
apprendre du passé



# Retour d'XP

Les Plus " + "

Gain de temps



Comment on s'organise?

Les règles du jeu sont claires



Prise de décision plus rapide.



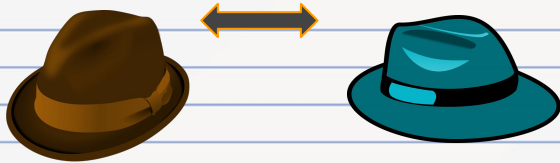
Responsabilités précises

Meilleure écoute et les introvertis s'expriment



# Retour d'XP

Changement de rôle facilité



Connaissance des responsabilités des gens qui partent

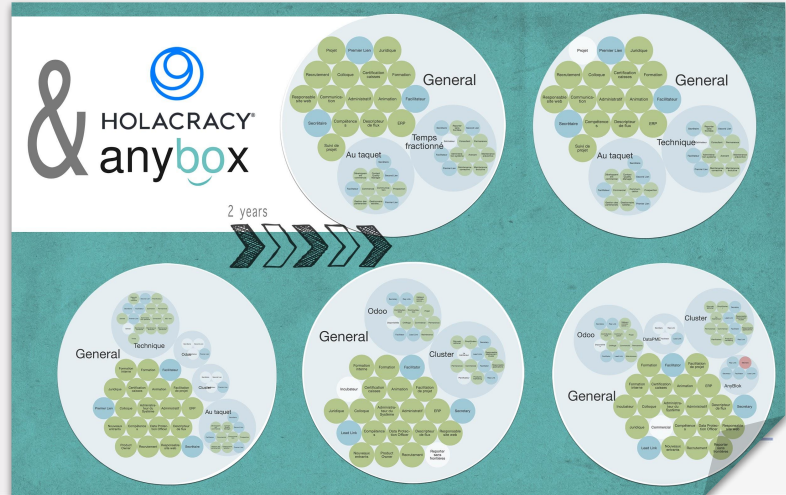


Etat d'esprit habitué au changement

Implication sur l'organisation

Evolution Anybox:

- forme initiale
- classique
- BU





# Trouver du sens

**RAISON D'ÊTRE**

*Vision partagée*



*Raison d'être qui fait vibrer*



# Confiance

**EXPÉRIMENTATION**

Autonomy

Initiatives  
encouragées

Célébration  
des échecs



# Reconnaissance

# LE PROCESSUS

Écoute



Feed-back

Se sentir  
compris

Progresser  
(évoluer)



# Climat social favorable



**RÔLES**

*Esprit d'équipe*

*Cohésion*

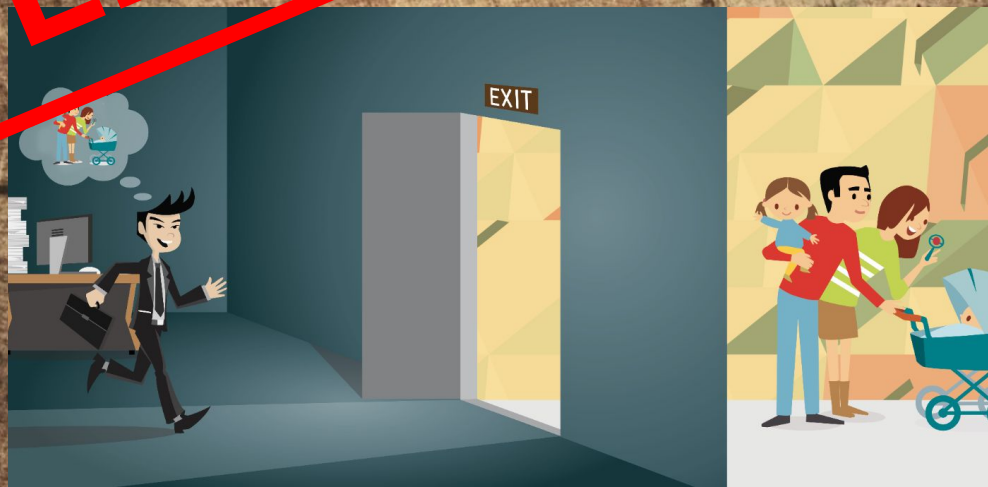


Equilibre

vie pro /  
vie perso

RÔLES

Déconnexion



Merci

anybox



*twitter:* @petrusv84

*github:* petrus-v

*In:* pierre-verkest

*pverkest@anybox.fr*