

Holacracy

Retour d'expérience

anybox

Un framework
d'organisation

anybox

Le bonheur

au travail...



anybox



Qu'est-ce
que c'est ?

Trouver du sens

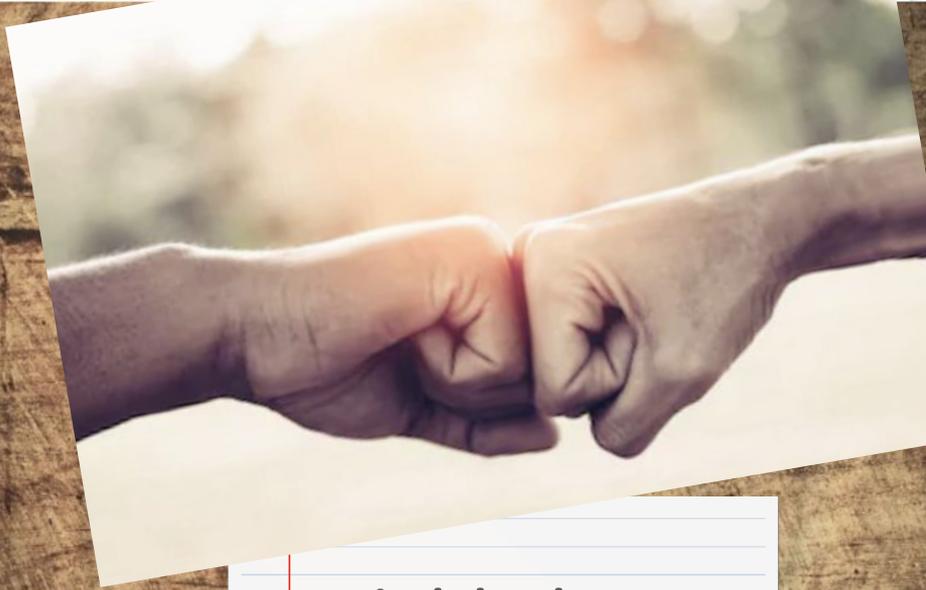
Vision partagée



Raison d'être qui fait vibrer



Confiance



Autonomy

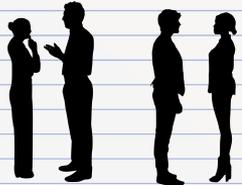
Initiatives
encouragées

Célébration
des échecs

Reconnaissance



Écoute



Feed-back

Progresser
(évoluer)

Se sentir
compris



Climat social favorable



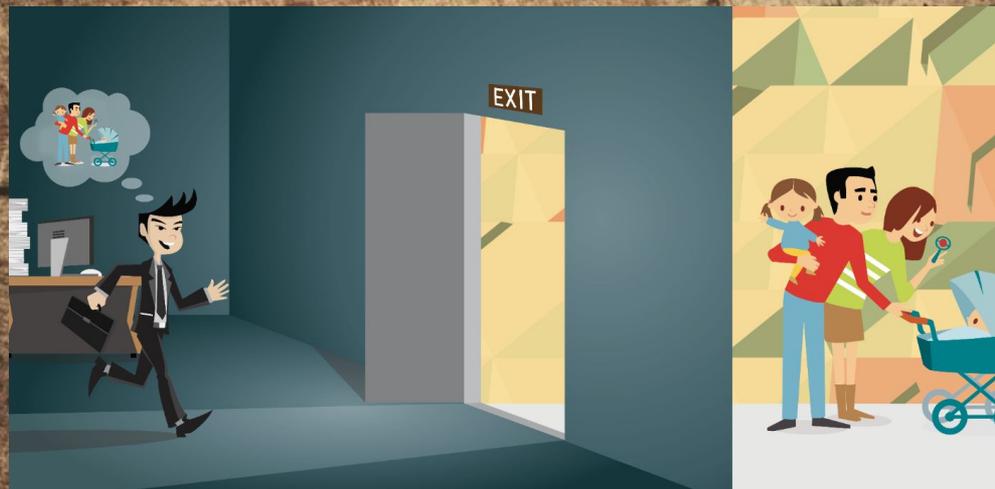
Esprit d'équipe

Cohésion

Equilibre

vie pro / vie perso

Déconnexion



Objectifs de

l'Holacracy



Agilité

Autonomie

Pierre Verkest

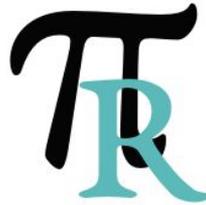
anybox

Depuis 6 ans

Mes rôles:

Cercle général

- Administrateur du Système
- Cluster
- Colloque
- Facilitateur
- Second Lien de AnyBlok
- Reporter sans frontières



twitter: @petrusv84

github: petrus-v

In: pierre-verkest

pverkest@anybox.fr

Cluster

- Faites du bruit
- Premier Lien
- Permanence
- Product Owner
- Responsable applications
- Responsable déploiement cluster

AnyBlok

- Animateur
- Second Lien à General

anybox

aujourd'hui

Le choix du
framework

Holacracy:
Quézaco ?

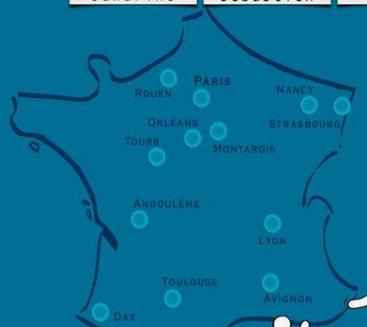
Nos retours

Ce qu'apporte
l'holacracy aux
ingrédients du
bonheur au travail !

anybox



LA TEAM S'AGRANDIT



Anybox Aujourd'hui - 9 ans

Dev application métiers



Plateforme d'hébergement



Accompagnement dans la
transformation numérique...

Télétravail
généralisé depuis
2015



- Séminaires
trimestriels





Le choix du framework

Le choix du framework

*Vision initiale floue des 2 co-fondateurs,
hormis openerp/odoo et le souhait de
monter une boite*

Le choix du framework

*Vision initiale floue des 2 co-fondateurs,
hormis openerp/odoo et le souhait de
monter une boite*

Logiciel Libre

Le choix du framework

Vision initiale floue des 2 co-fondateurs,
hormis openerp/odoo et le souhait de
monter une boîte

Logiciel Libre

Volonté de se
différencier des
ESN

Le choix du framework

Vision initiale flou des 2 co-fondateurs,
hormis openerp/odoo et le souhait de
monter une boite

Logiciel Libre

Volonté de se
différencier des
ESN

Promouvoir
l'autonomie

organisation très plate

Le choix du framework

Vision initiale flou des 2 co-fondateurs,
hormis openerp/odoo et le souhait de
monter une boite

Logiciel Libre

Promouvoir
l'autonomie

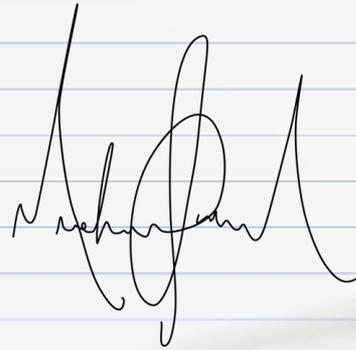
organisation très plate

Recherche du consensus
=> perte de temps



Novembre 2016

Signature de la
Constitution
Holacracy

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Michael...', written on a white notepad with blue horizontal lines. The signature is stylized and cursive.

QUÈ
SA
CO



Le commencement

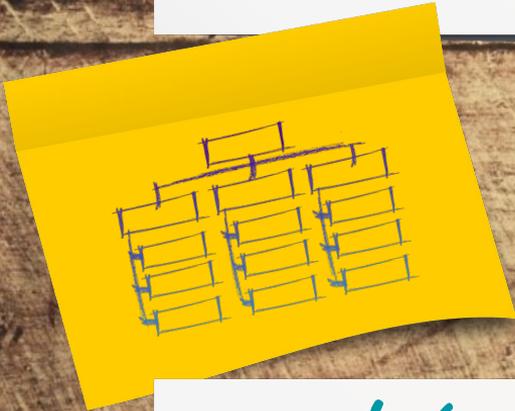
what gets in the way of people working together as effectively as possible?...

- *in the most efficient way possible?*

Brian Robertson

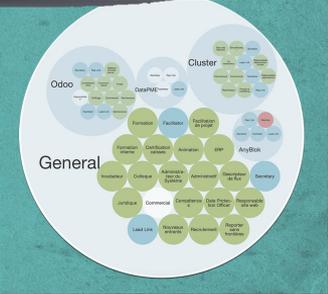
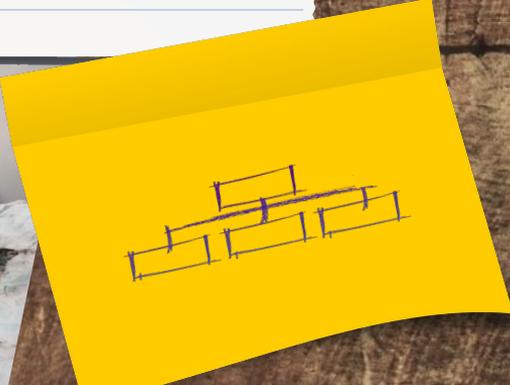
Les types d'organisations

Conventionnelles



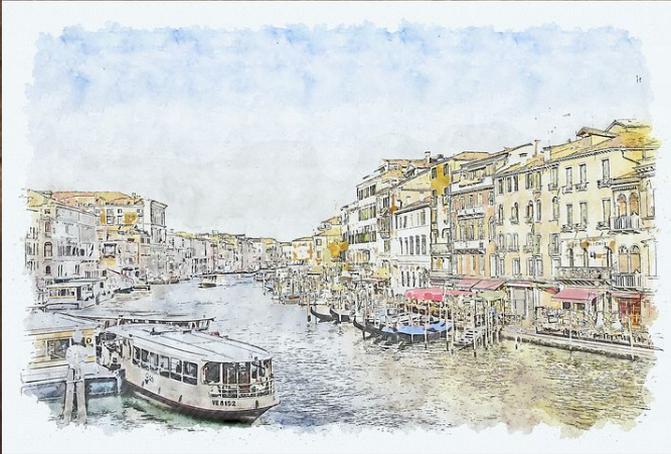
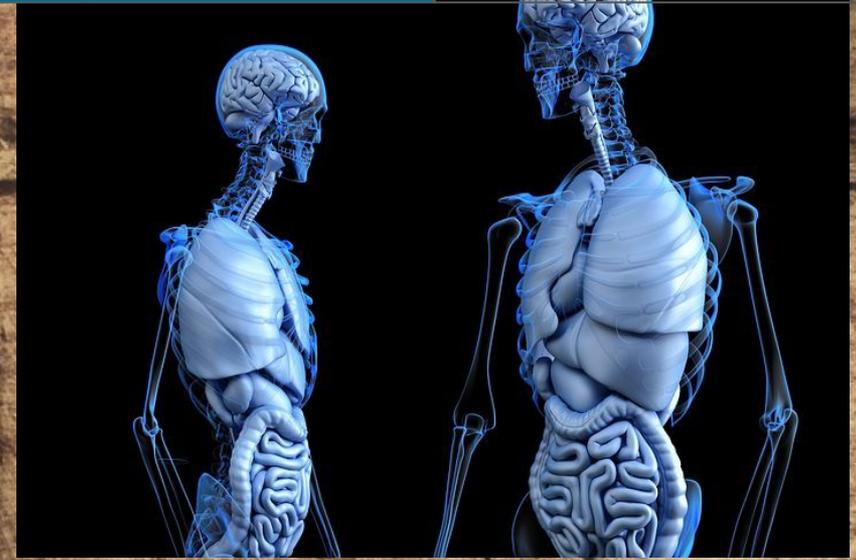
éco-centrées

centrées sur leur raison d'être



- Holacracy provient de
- holarchie

Inventé en 1967 par Arthur Koestler dans son livre The Ghost in the Machine



Une holarchie est composée de holons (grec: ολον, forme neutre de ολος, le "tout") qui sont des entités autonomes et indépendantes mais qui sont reliées à une entité supérieure dont elles font partie (ie: le corps humain)

Le rôle

Raison d'être

Domaines

Redevabilités



Anybox aujourd'hui

Le choix du framework

Holacracy, quèzaco ?

Expérience



Fast



Manager

Leader



Les cercles

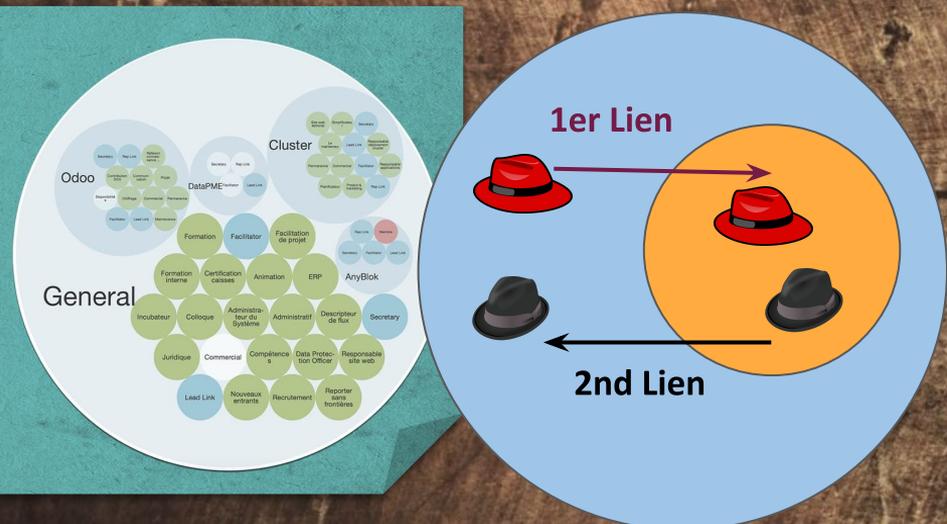
Rôles structurants

→ Secrétaire

→ Facilitateur

→ 1er lien

→ 2nd lien

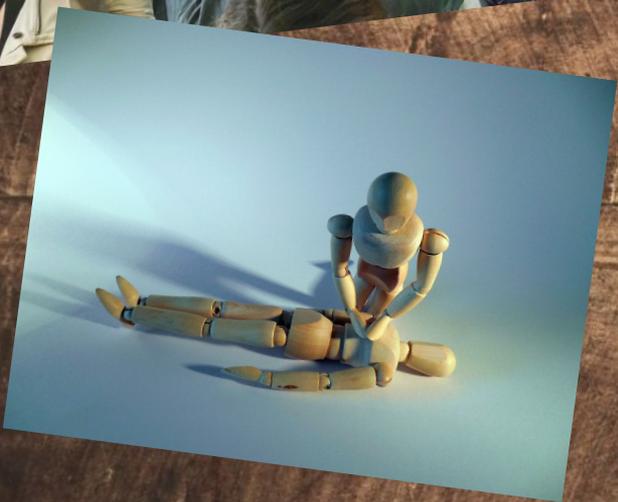


Anybox aujourd'hui

Le choix du framework

Holacracy, quèzaco ?

Retourne d'expérience



Constitution



Les règles du
jeu



Les réunions

Stratégique: clarification des initiatives et des offres

Gouvernance: clarification des rôles et redevabilités

Triage: clarification des projets et prochaines actions



[La Réunion de Gouvernance]

[2h / mois /
cercle]

1

Tour d'inclusion

2

Point
administratif

3

Établissement de
l'ordre du jour

4

Traitement
des points

5

Tour de
Cloture

[La Réunion de Gouvernance]

[2h / mois /
cercle]

1 **Tour d'inclusion :**

chacun s'exprime sur ce qui prend son attention et le laisse aller pour ancrer la reunion.

2 **Point administratif :**

questions logistiques (durée et pauses).

Prise de décision
...intégrative

3 **Établissement de l'ordre du**

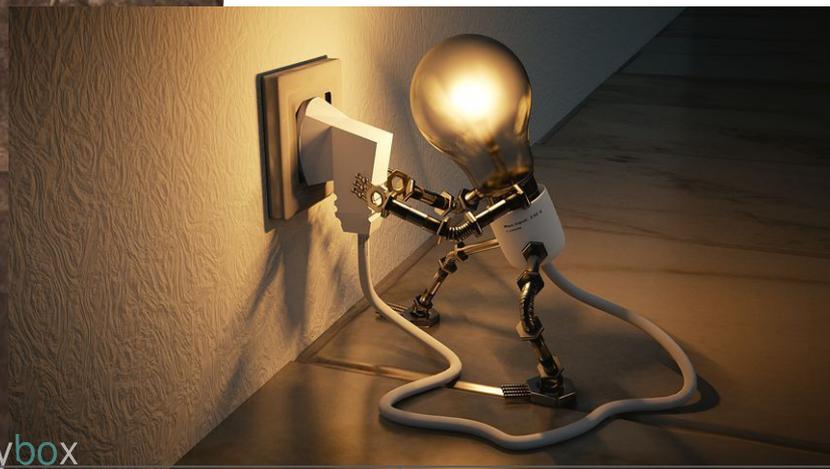
jour par les participants, avec un ou deux mots par point à aborder (tensions à processer).



4 Traitement des points :

- ❑ Présenter la proposition
- ❑ Question de clarification
- ❑ Tour de réaction

- ❑ Amender ou clarifier
- ❑ Tour d'objection
- ❑ Intégration



[La Réunion de Gouvernance]

[2h / mois /
cercle]

1 Tour d'inclusion :

chacun s'exprime sur ce qui prend son attention et le laisse aller pour ancrer la reunion.

2 Point administratif :

questions logistiques (durée et pauses).

3 Établissement de l'ordre du

jour par les participants, avec un ou deux mots par point à aborder (tensions à processer).

4 Traitement des points

5 Tour de Cloture :

partager ses réflexions sur la reunion.

[45 min /
semaine /
cercle]

[Le Réunion de Triage]

Réunions opérationnelles

1 Tour d'inclusion

3 **Établissement de l'ordre du jour** : définir les tensions avec juste un ou deux mots.

4 **Traitement des points**

2 Revue du Cockpit



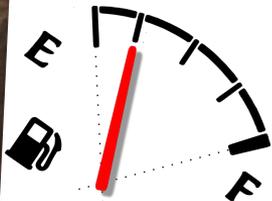
5 **Tour de Clôture** :
pour tirer les enseignements de la réunion.

[Le Réunion de Triage]

2 Revue du Cockpit

Revue des indicateurs:

donne une photo de la réalité du moment et des tendances.



Revue de la check-list:

mettre de la transparence sur les actions récurrentes.



Nouvelles sur les projets



[45min /
semaine /
cercle]

[Le Réunion de Triage]

Réunions opérationnelles

1 Tour d'inclusion

4 Traitement des points



2 Revue du Cockpit

3 **Établissement de l'ordre du jour** : définir les tensions avec juste un ou deux mots.

5 **Tour de Clôture** :
pour tirer les enseignements de la réunion.

Retour d'XP



Retour d'XP

Les moins " "

Réunion un peu froide
(risque d'isolement en télétravail).



Retour d'XP

Les moins " "

Réunion un peu froide
(risque d'isolement en télétravail).

Matérialiser les rôles des projets en
méthode Agile.



Retour d'XP



Les moins “ ”
—

Réunion un peu froide
(risque d'isolement en télétravail).

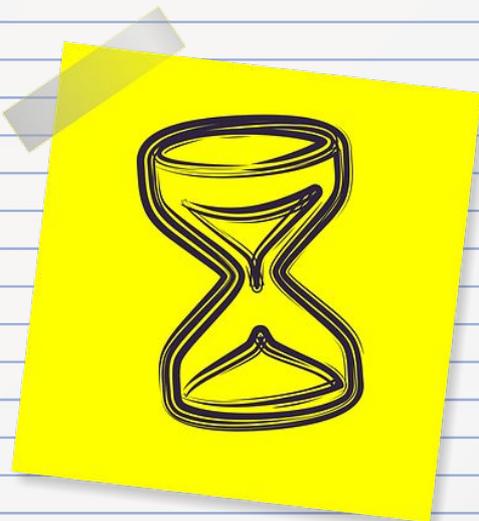
Matérialiser les rôles des projets en
méthode Agile.

Peu de garde fou pour
apprendre du passé

Retour d'XP

Les Plus " + "

Gain de temps



Comment on s'organise?

Les règles du jeu sont claires



Prise de décision plus rapide.



Responsabilités précises

Meilleure écoute et les introvertis s'expriment



Retour d'XP

Changement de rôle facilité



Connaissance des responsabilités des gens qui partent

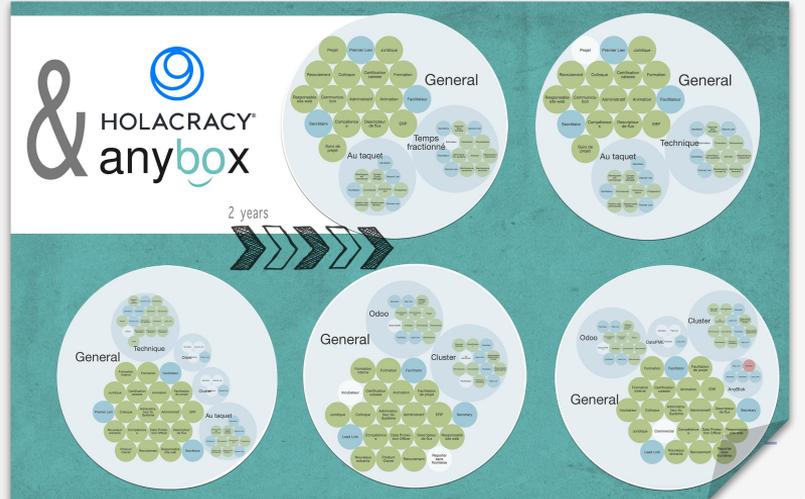


Etat d'esprit habitué au changement

Implication sur l'organisation

Evolution Anybox:

- forme initiale
- classique
- BU



Trouver du sens

RAISON D'ÊTRE

Vision partagée



Raison d'être qui fait vibrer



Confiance

EXPÉRIMENTATION

Autonomy

Initiatives
encouragées

Célébration
des échecs

Reconnaissance

LE PROCESSUS

Écoute



Feed-back

Se sentir
compris

Progresser
(évoluer)



Climat social favorable



RÔLES

Esprit d'équipe

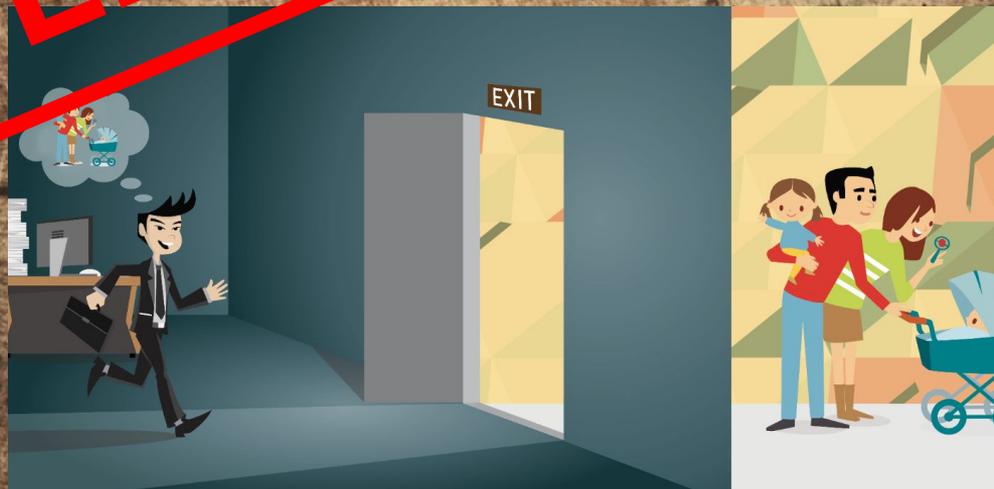
Cohésion

Equilibre

vie pro /
vie perso

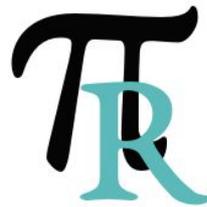
RÔLES

Déconnexion



Merci

anybox



twitter: @petrusv84

github: petrus-v

In: pierre-verkest

pverkest@anybox.fr